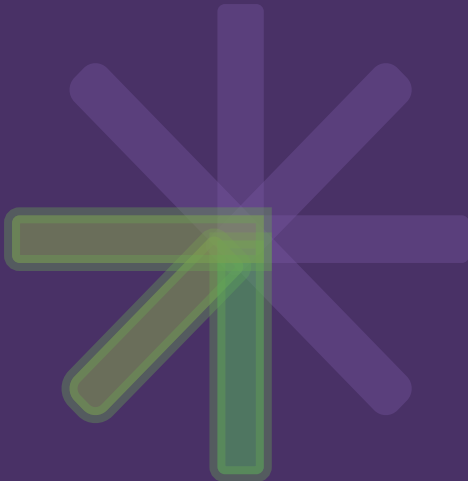


تحليلات الموارد البشرية ومؤشرات الأفراد

2 – 6 نوفمبر 2026

جنييف





تحليلات الموارد البشرية ومؤشرات الأفراد

المرجع: 9877_1309 التاريخ: 2 - 6 نوفمبر 2026 المكان: جنيف الرسوم: GBP 5500

تحليلات الموارد البشرية ومؤشرات الأفراد دورة متقدمة مدتها خمسة أيام تقدمها Mars Training Centre في لندن وأمستردام وميونخ ودبي وسيول — وهي مصممة لرؤساء تحليلات الأفراد ومديري الموارد البشرية وكبار القادة الراغبين في بناء إدارة قائمة على الأدلة وعرض بيانات رأس المال البشري بدقة البيانات المالية نفسها.

تمتلك معظم إدارات الموارد البشرية بيانات أكثر بكثير مما تستخدم، وتطرح معظم اللجان التنفيذية أسئلة أدق على الإدارة المالية مما تطرحه على الموارد البشرية. أما الإدارات التي عبرت هذه العتبة فقد بنت فرقاً لتحليلات الأفراد، وحددت المؤشرات ذات الأثر، وأعدت صياغة حوارها مع الأعمال حول الأدلة، الفرصة حقيقية، والمتطلبات الفنية والأخلاقية والحوكمة كبيرة بالقدر نفسه.

على مدى خمسة أيام مركزة، ستعمل على تصميم قدرة تحليلية موثوقة وتشغيلها: من أساس بيانات الأفراد، إلى المؤشرات المهمة، إلى التحليلات التي تغير القرارات، إلى الحوكمة التي تحمي القوى العاملة. ويقدم البرنامج ممارسون كبار بنوا وظائف تحليلات الأفراد وقادوها في مؤسسات كبيرة.

ماذا ستتعلم

- بناء نموذج تشغيل لتحليلات الأفراد يناسب مؤسستك.
- تصميم أساس بيانات الأفراد: التعريفات والتصنيفات والحوكمة.
- تحديد مؤشرات الأفراد التي تهتم أعمالك فعلاً.
- تطبيق أساليب التحليل الأساسية من الوصفية إلى التنبؤية.
- إجراء تحليلات دوران الموظفين ومسار التوظيف والأداء وعدالة الأجور.
- بناء لوحات مؤشرات موثوقة للجنة التنفيذية ومجلس الإدارة.
- إدارة أخلاقيات تحليلات الأفراد بما فيها الخصوصية والعدالة.
- عرض نتائج التحليلات على جمهور تنفيذي غير متخصص.
- إعداد دراسة جدوى مقنعة للاستثمار في تحليلات الأفراد.

كيف ستستفيد

ستخرج بأجندة واضحة وقابلة للدفاع لتحليلات الأفراد في مؤسستك، وبشهادة إتمام من Mars.

وستكسب مؤسستك قائداً قادراً على الإجابة عن أسئلة مجلس الإدارة حول رأس المال البشري بالأدلة، وحوكمة استخدام بيانات الأفراد أخلاقياً، وتحويل التحليلات إلى قرارات أفضل.



لمن هذا البرنامج

طُعم هذا البرنامج لـ:

- رؤساء تحليلات الأفراد ورؤساء رؤى الموارد البشرية
- مديري الموارد البشرية الذين تدخل التحليلات في نطاقهم
- كبار شركاء أعمال الموارد البشرية الذين يستخدمون البيانات بانتظام
- محلي التعويضات ومسؤولي تخطيط القوى العاملة
- كبار قادة إدارة المواهب العاملين بالبيانات
- كبار قادة عمليات الموارد البشرية
- كبار تنفيذي القطاع العام الذين يبنون قدرات تحليلية

الحد الأدنى للمستوى الوظيفي هو مدير موارد بشرية أول فما فوق. يُقدّم البرنامج حضوراً على مدى خمسة أيام متتالية، ويحصل المشاركون على شهادة إتمام من Mars.