

استراتيجية التعويضات والمزايا

22 – 26 أغسطس 2027

الدوحة





استراتيجية التعويضات والمزايا

المرجع: 9851_1304 التاريخ: 22 - 26 أغسطس 2027 المكان: الدوحة الرسوم: GBP 4300

استراتيجية التعويضات والمزايا دورة متقدمة مدتها أسبوع تقدمها Mars Training Centre في لندن وجنيف ودبي ونيويورك — وهي مصممة لمديري التعويضات ورؤساء الأجور والمزايا وكبار قادة الموارد البشرية المسؤولين عن تصميم منظومة الأجور والمزايا والحوافز وحوكمتها.

تمثل التعويضات أحد أكبر بنود الموازنات التشغيلية، وأقوى إشارات قيم المؤسسة، وأوضح محركات العدالة والانخراط والاحتفاظ بالكفاءات. وهي في الوقت نفسه من أكثر مجالات الموارد البشرية تخصصاً، إذ تجمع بيانات السوق وهيكله الوظائف والمالية والضرائب والتنظيم وعلم النفس السلوكي. ويطلب من قادة التعويضات على نحو متزايد أن تكون قراراتهم قابلة للدفاع أمام لجان المكافآت والموظفين والجهات الرقابية والرأي العام.

على مدى أسبوع مركزة، ستعمل على اللبنة الأساسية لاستراتيجية مكافآت حديثة: هيكله الوظائف، والمقارنة المرجعية بالسوق، والراتب الأساسي، والحوافز قصيرة وطويلة الأجل، والمزايا، ومكافآت التنفيذيين، وشفافية الأجور. ويقدم البرنامج ممارسون كبار قادوا وظائف التعويضات عبر عمليات إعادة هيكلة الأجور والإدراج في الأسواق ودورات لجان المكافآت.

ماذا ستتعلم

- تصميم استراتيجية مكافآت تنسجم مع استراتيجية المؤسسة وثقافتها.
- بناء هيكل وظيفي ونظام درجات قابل للدفاع والحفاظ عليه.
- إجراء المقارنة المرجعية بالسوق وقراءة بيانات المسوح بعين نقدية.
- تصميم هياكل الرواتب الأساسية ونطاقاتها وقواعد التدرج فيها.
- تقييم تصاميم الحوافز قصيرة وطويلة الأجل للفئات القيادية.
- تصميم برامج مزايا تلائم التركيبة السكانية للقوى العاملة والموازنة.
- تطبيق مبادئ مكافآت التنفيذيين، بما في ذلك دور لجنة المكافآت.
- إدارة شفافية الأجور والإفصاح عن فجوة الأجور وتحليلات عدالة الأجر.
- توصيل استراتيجية المكافآت بوضوح إلى الموظفين والمديرين ومجلس الإدارة.

كيف ستستفيد

ستخرج بدليل عملي متكامل وقابل للدفاع في التعويضات لمؤسستك، وبشهادة إتمام من Mars.

وستكسب مؤسستك قائداً للتعويضات قادراً على الدفاع عن قرارات الأجور فنياً وأخلاقياً وتجاربياً، وعلى بناء نظام يكافئ النتائج الصحيحة بتكلفة مستدامة.



لمن هذا البرنامج

طُعم هذا البرنامج لـ:

- مديري التعويضات ورؤساء الأجور والمزايا
- رؤساء المكافآت الشاملة
- مديري الموارد البشرية الذين تدخل التعويضات في نطاقهم
- كبار مديري التعويضات المستعدين لمواقع إدارية
- متخصصي مكافآت التنفيذيين
- كبار شركاء أعمال الموارد البشرية المستشارين في التعويضات
- القادة الماليين الذين تدخل مكافآت الموارد البشرية في نطاقهم

الحد الأدنى للمستوى الوظيفي هو رئيس إدارة فما فوق. يُقدّم البرنامج حضورياً على مدى أسبوع متتالية، ويحصل المشاركون على شهادة إتمام من Mars.