دورة قيادة الخلفاء في الشركات العائلية: الجاهزية والمصداقية وتسلم القيادة

10 – 14 أكتوبر 2027

كوالالمبور

دورة قيادة الخلفاء في الشركات العائلية: الجاهزية والمصداقية وتسلم القيادة

المرجع: 91699_2573 **التاريخ:** 10 – 14 أكتوبر 2027 **المكان:** كوالالمبور **الرسوم:** GBP 4000

ملخص البرنامج

قيادة الخلفاء في الشركات العائلية موضوع دورة تدريبية مدتها أسبوع، موجهة إلى الخلفاء والورثة والقادة القادمين الذين يستعدون لتولي القيادة الاستراتيجية لمؤسسة مملوكة لعائلة، ويختتمها كل مشارك بخطة شخصية لجاهزية الخلافة وتسلم القيادة. تتعثر شركات عائلية كثيرة عند الانتقال، حين تتصادم السلطة مع توقعات الملكية. ويجمع البرنامج بين نماذج الشركات العائلية والتقييم الذاتي وتحليل الحالات، ليبني الخليفة شرعيته ويقود التغيير عن وعي. تقدم مارس للتدريب المملكة المتحدة هذا البرنامج في قيادة الخلفاء في الشركات العائلية.

المبررات المؤسسية

يعد انتقال القيادة من أكثر اللحظات حساسية في حياة المؤسسة العائلية. فالخليفة الذي يفتقر إلى المصداقية قد يعطل القرارات ويربك الكفاءات الرئيسية ويضعف ثقة الشركاء. ويخفف الإعداد المنظم هذا الأثر بتوضيح الأدوار وصلاحيات القرار وتوقيت التسليم.

- استمرارية الأداء: يحمي التسليم المخطط الإيرادات والهوامش وعلاقات العملاء أثناء تغيير القائد.
- الاحتفاظ بالكفاءات: تقلل مصداقية الخليفة الظاهرة خطر فقدان كبار المديرين من خارج العائلة.
- تماسك الملكية: تحد الحوكمة المتفق عليها والتواصل المنتظم من الخلافات العائلية التي تؤخر القرارات الاستراتيجية.

المبادئ والأساس المعرفي

- نموذج الدوائر الثلاث للعائلة والملكية والعمل، ويستخدم لرسم التوقعات المتنافسة التي على الخليفة التوفيق بينها.
- منظور الوصاية، الذي ينظر إلى قيادة الشركة بوصفها أمانة للأجيال القادمة لا حقا شخصيا.
- نماذج مراحل الخلافة، وتطبق لترتيب الإعداد ثم القيادة المشتركة ثم التسليم الكامل.
- أبحاث شرعية القائد، وتوجه كيفية اكتساب الخليفة السلطة بالكفاءة والإنصاف والنتائج لا بالوراثة وحدها.

المشاركون المستهدفون

- أفراد العائلة المتوقع توليهم القيادة التنفيذية أو عضوية مجلس الإدارة في المؤسسة العائلية.
- التنفيذيون من خارج العائلة الذين يجري إعدادهم لقيادة مجموعة عائلية نيابة عن الملاك.
- كبار المديرين الذين يتقاسمون القيادة حاليا مع مؤسس أو رئيس مغادر.
- أعضاء مجلس العائلة ومجلس الإدارة الذين يرعون الجيل القادم أو يقيمونه أو يوجهونه.

يناسب البرنامج المجموعات العائلية في التجارة والتوزيع والصناعة والعقار والضيافة.

مخرجات التعلم

1. سيتمكن المشاركون من تشخيص جاهزيتهم لقيادة الخلافة مقارنة بتوقعات الدور والملكية والعمل.
2. سيتمكن المشاركون من تقييم هياكل الحوكمة التي تفصل بين قرارات العائلة والملكية والإدارة.
3. سيتمكن المشاركون من بناء خطة لكسب المصداقية لدى كبار المديرين والملاك وأصحاب المصلحة الخارجيين.
4. سيتمكن المشاركون من ترتيب أولويات الخيارات الاستراتيجية للتجديد مع احترام إرث الجيل المؤسس.
5. سيتمكن المشاركون من تصميم تسليم متدرج بصلاحيات قرار ومعالم واضحة.
6. سيتمكن المشاركون من تبرير خطة شخصية لجاهزية الخلافة وتسلم القيادة أمام مجلس الإدارة أو مجلس العائلة.

هيكل البرنامج

اليوم 1: قيادة الخلفاء في الشركات العائلية

ماذا تنتظر الشركة العائلية من قائدها القادم؟

- نموذج الدوائر الثلاث للعائلة والملكية والعمل
- توقعات دور الخليفة والافتراضات الضمنية
- إرث المؤسس والثقافة التنظيمية
- التقييم الذاتي لجاهزية الخليفة
- الملف القيادي الشخصي وفجوات التطوير

اليوم 2: الحوكمة وصلاحيات القرار

كيف تفصل قرارات العائلة عن قرارات الملكية والإدارة؟

- مبادئ الدستور العائلي والميثاق
- تشكيل مجلس الإدارة والأعضاء المستقلون
- أدوار مجلس العائلة وانضباط اجتماعاته
- مصفوفة صلاحيات القرار للملاك والمديرين
- سياسات توظيف أفراد العائلة ومكافآتهم

اليوم 3: بناء المصداقية والسلطة

كيف يكتسب الخليفة شرعيته بما يتجاوز الوراثة؟

- مصادر شرعية القائد
- خريطة أصحاب المصلحة من المديرين والإخوة وصغار الملاك
- علاقة العمل مع القائد المغادر
- إدارة العلاقات بين الإخوة وأبناء العمومة
- المكاسب المبكرة والتعهدات الظاهرة

اليوم 4: استراتيجية الجيل القادم

أي الخيارات الاستراتيجية تجدد الشركة دون أن تمس إرثها؟

- مراجعة المحفظة وخيارات التجديد
- إضفاء الطابع المهني على الإدارة والكفاءات من خارج العائلة
- أولويات التحول الرقمي والتكيف مع السوق
- الاحتياجات الرأسمالية وتوقعات سيولة الملكية
- نموذج مراحل التسليم والقيادة المشتركة

اليوم 5: تخطيط التسليم والمخرج الختامي

كيف ينقل الخليفة الانتقال من الخطة إلى التطبيق؟

- تحويل نتائج الجاهزية إلى أولويات تطوير
- ترجمة خيارات الحوكمة إلى معالم للتسليم
- خطة التواصل مع العائلة والموظفين والشركاء
- مراجعة الأقران لافتراضات التسليم
- استكمال خطة جاهزية الخلافة وتسلم القيادة

المنهجية

تعتمد المنهجية أساسا على تحليل حالات انتقال القيادة في مؤسسات عائلية من قطاعات متعددة، مع التقييم الذاتي المنظم ومراجعة الأقران. وتنتقل كل جلسة من النموذج إلى تشخيص وضع المشارك نفسه، فتتكون الخطة الختامية يوما بعد يوم.

- نشاط مقترح: لعب أدوار لأول اجتماع بين خليفة ومدير عام قديم متشكك.
- نشاط مقترح: رسم صلاحيات القرار في مجموعة عائلية افتراضية وإعادة تصميمها للقيادة المشتركة.
- نشاط مقترح: لجنة من الأقران تناقش الجدول الزمني لتسليم كل مشارك.

المخرج الختامي

يستكمل كل مشارك خطة لجاهزية الخلافة وتسلم القيادة تضم ملف الجاهزية الشخصية، ومقترحا للحوكمة وصلاحيات القرار، وخطة لكسب مصداقية أصحاب المصلحة، والأولويات الاستراتيجية للسنوات الأولى، وجدولا زمنيا متدرجا للتسليم. وتعد الخطة لعرضها على مجلس الإدارة أو مجلس العائلة.

الأسئلة الشائعة

هل يناسب تدريب قيادة الخلفاء في الشركات العائلية من لم يتول منصبا قياديا بعد؟

نعم. يفترض البرنامج معرفة عملية بالمؤسسة العائلية وخبرة إدارية ما، دون اشتراط منصب تنفيذي، ويناسب الخلفاء في أي مرحلة من مراحل الإعداد.

ما النماذج التي يقوم عليها برنامج قيادة الخلفاء في الشركات العائلية؟

يقوم على نموذج الدوائر الثلاث للعائلة والملكية والعمل، ومنظور الوصاية، ونماذج مراحل الخلافة، وأبحاث شرعية القائد.

كيف تستخدم خطة تسلم القيادة في الشركات العائلية في العمل؟

تعرضها على مجلس الإدارة أو مجلس العائلة أو القائد المغادر مقترحا لانتقال متفق عليه، ثم تستخدم معالمها لمتابعة نقل صلاحيات القرار.

ما الفرق بين قيادة الخلفاء في الشركات العائلية وتدريب استراتيجية الشركات العائلية العام؟

يتناول تدريب استراتيجية الشركات العائلية المؤسسة ككل، أما برنامج قيادة الخلفاء فيركز على الفرد الذي يتسلم القيادة: جاهزيته ومصداقيته لدى أصحاب المصلحة والتسليم المتدرج للسلطة.