

مهارات التدريب والتوجيه التنفيذي

2027 – 30 أبريل
طوكيو





مهارات التدريب والتوجيه التنفيذي

المرجع: 2113_8457 التاريخ: 26 - 30 أبريل 2027 المكان: طوكيو الرسوم: GBP 6900

مهارات التدريب التنفيذي برنامج تأسيسي حضوري مدته خمسة أيام يقدمه مركز مارس للتدريب دولياً — في لندن ودي وباريس وجنيف ومسقط — وهو مصمم للقادة ومهنيي الموارد البشرية والراغبين في العمل مدربين داخليين ممن يريدون تطوير مهارات الممارس وراء الحوار التدريبي ذي المصادقية.

التدريب التنفيذي ليس نصيحة بنبرة ألطف، بل تخصص قائم بذاته له تعاقد وأخلاقيات وحرفته. فالمدرّب يحفظ مساحة سرية يستطيع فيها القيادي أن يفكر بوضوح أكبر مما لو كان وحده، وأن يكشف ما ظلّ يتجنبه، وأن يختار خطواته التالية دون أن يُملَى عليه ما يفعل. ويجد القادة ومهنيو الموارد البشرية الذين يتقنون مهارات التدريب أنهم لم يصبحوا مدربين أفضل فحسب، بل مدربين وشركاء ومستشارين أفضل في كل حوار مع شخص كبير يحاول أن يفكر بصوت مرتفع.

خلال خمسة أيام مركزة ستتناول الأطر التدريبية التأسيسية: التعاقد والأخلاقيات وفق معايير ICF و EMCC، والإنصات العميق، ونموذجي GROW و CLEAR، والعمل مع المعتقدات المقيّدة، وتوظيف الذات في التدريب، وانضباط الإشراف المهني الذي يفصل التدريب الاحترافي عن إسداء النصيحة في ثوب آخر. والحالات مستمدة من المملكة المتحدة وأوروبا والخليج وآسيا، ويقدم البرنامج ممارسون كبار ذوو خبرة تدريبية معتمدة على المستوى التنفيذي.

ما الذي ستتعلمه

- تعريف التدريب التنفيذي بدقة وتمييزه عن الإرشاد والاستشارة والعلاج النفسي.
- التعاقد على علاقة تدريبية بما يتوافق مع المعايير الأخلاقية لـ ICF و EMCC.
- الإنصات على المستويات الثلاثة التي تدربها المهنة: المحتوى وما وراء الكلام والمجال العام.
- استخدام الأسئلة المفتوحة القوية لكشف الافتراضات والإمكانات.
- تطبيق نماذج GROW و CLEAR و OSKAR في حوارات حقيقية.
- العمل مع المعتقدات المقيّدة والصراع الداخلي ودور القيم في القرارات التنفيذية.
- إدارة حضورك وتوظيف ذاتك في العلاقة التدريبية.
- صون السرية والحدود بين التدريب وعلاقة العمل الأوسع.
- بدء ممارسة إشراف مهني منظمة لتطوير حرفتك التدريبية.

كيف ستستفيد

ستغادر البرنامج بالمهارات التأسيسية للمدرّب التنفيذي، إضافة إلى شهادة إتمام من مارس.



وستكسب مؤسستك قيادياً أو مهنيًا في الموارد البشرية تنتج حواراته تفكيراً أعمق وقرارات أفضل لدى الآخرين، وقدرة تدريب داخلية توسع أثر القيادة العليا عبر العمل كله.

لمن هذا البرنامج

طُعم هذا البرنامج للمهنيين الكبار الراغبين في تطوير مهارات التدريب، ومنهم: القادة الذين يدرّبون تابعيهم المباشرين كجزء من أسلوب قيادتهم؛ وشركاء أعمال الموارد البشرية ورؤساء المواهب ومديرو التعلم والتطوير؛ والمدرّبون الداخليون الساعون إلى اعتماد ICF أو EMCC؛ وكبار الاستشاريين الراغبين في إدخال التدريب إلى عمل العملاء؛ وكبار قادة القطاع العام والحكومي الذين يبنون قدرة تدريبية؛ وأصحاب الشركات العائلية الذين يدرّبون الجيل التالي. والحد الأدنى للمستوى الوظيفي هو مدير أول فما فوق.

كيف يتدرّج الأسبوع

يحدد اليوم الأول ما هو التدريب التنفيذي وما ليس هو، ويرسّخ التعاقد والأخلاقيات وفق معايير ICF و EMCC. ويطور اليوم الثاني الإنصات والحضور والعلاقة التدريبية، بما في ذلك مستويات الإنصات الثلاثة التي تدربها المهنة. ويعمل اليوم الثالث على الأسئلة والحوار نفسه، بتطبيق نماذج GROW و CLEAR و OSKAR في ممارسة حية. ويتعمق اليوم الرابع في المعتقدات المقيّدة والصراع الداخلي ودور القيم في القرارات التنفيذية وتوظيف الذات في العلاقة التدريبية. ويجمع اليوم الخامس الأسبوع عبر السرية والحدود، وبدء ممارسة إشراف مهني منظمة، وجلسات التوجيه، وخطة عمل شخصية.