

استراتيجية الصحة المهنية وصحة العاملين

2027 – 19 فبراير 2027

فيينا





استراتيجية الصحة المهنية وصحة العاملين

المرجع: 1911_6989 التاريخ: 15 – 19 فبراير 2027 المكان: فيينا الرسوم: GBP 5500

استراتيجية الصحة المهنية دورة متقدمة مدتها أسبوع يقدمها Mars Training Centre UK في لندن وأمستردام ودبي والقاهرة — قادة الصحة والسلامة ومديري الموارد البشرية ومديري الصحة المهنية والقادة التشغيليين الذين يبنون استراتيجية صحة مهنية تحدث فرقاً حقيقياً للقوى العاملة وللأعمال.

ظلت الصحة المهنية لعقود الشقيق الهادئ للسلامة المهنية؛ فالسلامة تُحصى، أما الصحة فيصعب إحصاؤها. غير أن كلفة إهمال الصحة المهنية باهظة: غياب مرضي طويل الأمد، وحضور غير منتج، وخروج مبكر من سوق العمل، ومطالبات أمراض مهنية، وتآكل بطيء للقدرة المؤسسية. ويتوقع من أرباب العمل اليوم، في ظل توقعات تنظيمية أوضح ونقاش أوسع حول عافية القوى العاملة، أن يتعاملوا مع الصحة المهنية بوصفها استراتيجية لا مجرد لقاح موسمي مجاني في نوفمبر.

على مدى أسبوع تعمل على بنية استراتيجية موثوقة للصحة المهنية، وتدرس فئات الأخطار التي تنتج معظم الضرر طويل الأمد، وتتدرب على الحوارات القيادية التي تربط الصحة بالأداء التشغيلي.

ما ستتعلمه

- التمييز بين الصحة المهنية والسلامة المهنية والعافية العامة.
- تشخيص الملف الصحي المهني لمؤسستك باستخدام البيانات المتاحة.
- تصميم استراتيجية صحة مهنية متوائمة مع المخاطر التشغيلية وتركيبية القوى العاملة.
- إدارة فئات الأخطار التي تنتج معظم الأمراض المهنية.
- بناء برنامج مراقبة صحية موثوق واستخدام نتائجه على الوجه الصحيح.
- معالجة الصحة النفسية والإجهاد والمخاطر النفسية الاجتماعية بوصفها قضايا تشغيلية.
- إدارة حالات الغياب المرضي طويل الأمد والعودة إلى العمل بمنهجية.
- التعاقد مع مزودي خدمات الصحة المهنية والإشراف عليهم.
- إيصال أداء الصحة المهنية إلى القيادة العليا ومجلس الإدارة.
- بناء خطة عمل شخصية لرفع نضج الصحة المهنية.

كيف ستستفيد

ستغادر بإلمام استراتيجي عملي بالصحة المهنية، وحقيبة أدوات شخصية لإدارة البرنامج، وشهادة إتمام من Mars.

وستكسب مؤسستك استراتيجية أكثر مصداقية، وإدارة أفضل للغياب المرضي طويل الأمد ومخاطر الأمراض المهنية، وتواصلًا أدق مع الموظفين حول صحتهم، وقاعدة أوسع من القادة القادرين على تولي الملف.



لمن هذا البرنامج

طّم البرنامج لمديري الصحة والسلامة المسؤولين عن الصحة المهنية، ولمديري ومنسقي الصحة المهنية، ولمديري الموارد البشرية وشركاء الأعمال فيها، ولمالكي برامج العافية، ولمديري العمليات المسؤولين عن صحة القوى العاملة، وللمهنيين الطبيين والتمريزيين المنتقلين إلى أدوار إدارية، ولمديري صحة الموظفين في القطاع العام. والحد الأدنى هو مستوى مدير فاعلى مع مسؤولية عن صحة القوى العاملة.

ويتكرر خلال الأسبوع موضوع القياس، إذ تظهر النتائج الصحية عبر سنوات لا أرباع سنوية، ما يجعلها سهلة التأجيل وسهلة الإبلاغ الخاطى؛ ولذلك يعمل المشاركون على المؤشرات التي تدل فعلاً على نجاح الاستراتيجية وعلى كيفية عرضها أمام مجلس اعتاد المؤشرات اللاحقة للسلامة.