

السلامة القائمة على السلوك

2027 – 30 أبريل

ميلان





السلامة القائمة على السلوك

المرجع: 1905_6719 التاريخ: 26 - 30 أبريل 2027 المكان: ميلان الرسوم: GBP 5500

السلامة القائمة على السلوك دورة تطبيقية مدتها أسبوع يقدمها Mars Training Centre UK في لندن ودبي وجدة وكوالالمبور — لمختصي الصحة والسلامة والمديرين المباشرين والمشرفين المسؤولين عن تصميم وتشغيل برامج السلامة السلوكية في البيئات الصناعية والتجارية.

استخدمت السلامة السلوكية وأساليب استخدامها على مدى أربعين عاماً. فحين تُنفَّذ جيداً تشدّد الوعي بالأخطار، وتمنح العاملين في الخط الأمامي طريقة منظمة لرعاية بعضهم بعضاً، وتغذي منظومة الصحة والسلامة ببيانات آنية. وحين تُنفَّذ بصورة رديئة تتحول إلى إجراء ورقي يُحصل العامل المسؤولية ويستفز ممثلي العمال ولا يضيف شيئاً إلى سجل السلامة. وتدور هذه الدورة حول ما يفصل بين الحالتين.

على مدى أسبوع تدرس العلوم السلوكية التي تقوم عليها سلامة مكان العمل، وتصمم برنامج ملاحظة يناسب طبيعة عملياتك، وتندرب على مهارات الحوار التي تجعل الملاحظة مفيدة، وتغادر بخطة عمل شخصية.

ما ستتعلمه

- شرح مبادئ العلوم السلوكية التي تقوم عليها برامج السلامة السلوكية الموثوقة.
- تحديد موقع السلامة السلوكية داخل منظومتك للصحة والسلامة، وحدود ملائمتها.
- تصميم برنامج ملاحظة سلوكية يناسب سياقك التشغيلي.
- بناء قوائم ملاحظة تركز على السلوكيات الحرجة لا على الامتثال الشكلي.
- تدريب الملاحظين وتوجيههم لإجراء حوارات مفيدة لا معاملات ورقية.
- استخدام بيانات البرنامج إلى جانب بيانات السلامة الأخرى لتحسين النظام.
- إدراك أنماط إخفاق برامج السلامة السلوكية وتفاديها.
- معالجة المخاوف المشروعة للعاملين وممثليهم.
- إيصال غرض البرنامج ونتائجه والتغييرات الناتجة عنه إلى القيادة.
- بناء خطة عمل شخصية لتصميم برنامج أو تحسينه.

كيف ستستفيد

ستغادر برنامج سلامة سلوكية مصمّم خصيصاً لعملياتك، وبمهارات الحوار اللازمة لقيادة ملاحظات مفيدة، وبشهادة إتمام من Mars.



وستكسب مؤسستك برنامجاً أكثر انضباطاً ينتج بيانات حقيقية وتغييراً سلوكياً فعلياً، وتكاملاً أفضل مع منظومة الصحة والسلامة، وتواصلًا أكثر مصداقية مع القوى العاملة.

لمن هذا البرنامج

طُهِم البرنامج لمديري ومنسّقي ومستشاري الصحة والسلامة، ولضباط ومشرفي السلامة، ولمديري العمليات والمواقع المسؤولين عن أداء السلامة، وللمديرين المباشرين ومشرفي الخط الأمامي، ولشركاء الموارد البشرية الداعمين لثقافة السلامة، وللمدربين الداخليين ومختصي التعلم والتطوير، ولمالكي ومنسّقي برامج السلامة السلوكية في القطاعات الصناعية. والحد الأدنى هو مشرف أو مستشار سلامة فأعلى.

يبدأ الأسبوع بعلوم السلوك في مكان العمل، ثم تصميم برنامج ملاحظة موثوق، ويخصص يوماً لحوار الملاحظة نفسه، ثم يحول بيانات الملاحظة إلى تغيير في النظام، ويختتم باستدامة البرنامج بعد حماس الانطلاق.