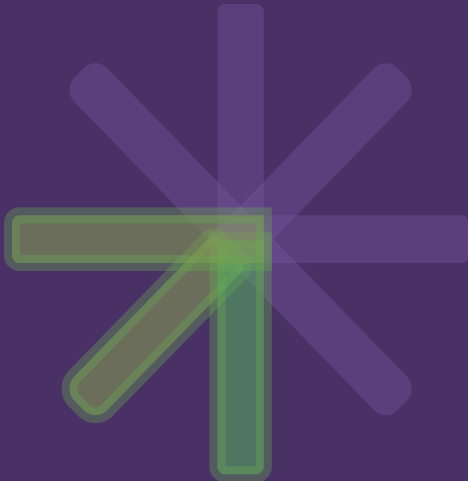


# دورة حوكمة الشركات لأعضاء مجلس الإدارة

22 – 26 مارس 2027

دبي - Residence Inn by Marriott Sheikh Zayed Road





## دورة حوكمة الشركات لأعضاء مجلس الإدارة

المرجع: 1801\_5815 التاريخ: 22 – 26 مارس 2027 المكان: دبي - Residence Inn by Marriott Sheikh Zayed Road الرسوم: GBP 4000

### ملخص البرنامج

تتطلب الإشرافية المؤسسية الحديثة مواعمة دقيقة بين التفويضات الإدارية والرقابة الإشرافية وأطر المساءلة القانونية. تقدم دورة حوكمة الشركات لأعضاء مجلس الإدارة دراسة متقدمة في لوائح حوكمة الشركات وهيكل لجان المجلس والواجبات القانونية وأدوات الإشراف الفعال. يستهدف هذا المسار القياديين المؤتمنين ورؤساء اللجان والمستشارين، حيث يركز على الامتثال الإجرائي وأخلاقيات الوصاية المؤسسية وأنظمة الرقابة الداخلية. تقدم هذا البرنامج التدريبي المتقدم مارس للتدريب المملكة المتحدة.

### المبررات المؤسسية

تواجه المؤسسات بيئات تنظيمية متسارعة التعقيد تتطلب هيئات رقابية قادرة على فرض انضباط صارم مع تمكين الأداء المؤسسي المستدام في آن واحد. يؤدي غياب الأطر الرقابية الرصينة إلى إخلال بالواجبات وتراجع السمعة المهنية وتعثر القرارات الاستراتيجية. يساهم تطوير الكفاءات القيادية في إسناد لجان المجلس وبناء آليات الرقابة المؤسسية في تعزيز النزاهة والحد من مخاطر عدم الامتثال.

- دقة الرقابة والإشراف: تعزيز الفحص الإشرافي للتوجهات الاستراتيجية والتقارير المالية ومستوى القابلية للمخاطر المؤسسية.
- الضمانات الائتمانية: توضيح الالتزامات النظامية الفردية والجماعية لمنع التقصير في المسؤوليات الائتمانية المحددة نظاماً.
- فاعلية اللجان: تحسين التفويض الوظيفي عبر مهام لجنة المراجعة واختصاصات الترشيحات والمكافآت.
- شفافية الإفصاح: مطابقة ممارسات النشر والتقارير مع المعايير الدولية لحفظ ثقة المستثمرين والجهات المعنية.

### المبادئ والأساس المعرفي

- معيار ISO 37000:2021 حوكمة المؤسسات: يحدد الإرشادات التأسيسية للحوكمة الموجهة نحو الغايات وتوليد القيمة ومبادئ الإشراف الرشيد.
- مبادئ G20 Principles of Corporate Governance الصادرة عن مجموعة العشرين ومنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية: ترسي المعايير العابرة للحدود لحقوق المساهمين والمعاملة العادلة ومتطلبات الشفافية.
- نموذج الخطوط الثلاثة Three Lines Model: يوضح توزيع الأدوار التنظيمية بين الإدارة التشغيلية وإدارة المخاطر والرقابة المستقلة للمراجعة الداخلية.



## المشاركون المستهدفون

- رؤساء وأعضاء مجالس الإدارة الراغبون في تعميق فهمهم للوائح الحوكمة المعاصرة.
- أمناء اللجان ورؤساء اللجان المنبثقة وأعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين المعنيون بالرقابة المؤسسية.
- المستشارون القانونيون ومسؤولو الامتثال وأمناء سر مجالس الإدارة الذين يقدمون التوجيه للقيادة المؤسسية.
- الرؤساء التنفيذيون والمديرون الماليون المؤهلون لشغل مناصب تتطلب ممارسة الواجبات الائتمانية وتحمل المساءلة النظامية.

يناسب البرنامج قيادات الشركات المساهمة والمؤسسات المالية والشركات المملوكة للدولة والمنظمات غير الربحية.

## مخرجات التعلم

1. تطبيق لوائح حوكمة الشركات والمعايير الدولية على أطر الرقابة المؤسسية.
2. تقييم الالتزامات النظامية والمسؤوليات الائتمانية والواجبات القانونية في مختلف السيناريوهات التشغيلية.
3. بناء هياكل لجان مجلس الإدارة لتفعيل تفويض المهام وتعميق التدقيق التشغيلي.
4. تقييم آليات الرقابة المؤسسية الحاكمة لوظائف المراجعة الداخلية والامتثال والمخاطر.
5. فحص تشكيل المجلس وتطوير بروتوكولات الاستفسار المستقل وخطط التعاقب القيادي.
6. إعداد إفصاحات حوكمة شفافة تلي متطلبات المستثمرين والجهات الإشرافية.

## هيكل البرنامج

### اليوم 1: الأطر النظامية والمسؤوليات الائتمانية

كيف توائم الهيئات الرقابية الحديثة بين الالتزامات النظامية والإشراف الاستراتيجي على العمليات؟

- لوائح حوكمة الشركات ومؤشرات الوصاية المؤسسية الدولية
- الواجبات القانونية لأعضاء المجالس والمسؤوليات النظامية الائتمانية
- الفصل المؤسسي بين القيادة التنفيذية والإشراف الرقابي للمجلس
- سجل تعارض المصالح وبروتوكولات الإفصاح الأخلاقي وتوثيق التعاملات
- صناعة القرارات الائتمانية في ظروف عدم اليقين وتحت رقابة أصحاب المصلحة

### اليوم 2: هياكل لجان مجلس الإدارة والرقابة المفوضة

كيف تضمن اللجان المتخصصة التدقيق العميق في المجالات التشغيلية والمالية الجوهرية؟



- تصميم هياكل لجان مجلس الإدارة وإعداد لوائح عملها ومواثيقها
- مهام لجنة المراجعة: سلامة التقارير المالية وكفاءة نظم الرقابة الداخلية
- لجنة الترشيحات وتخطيط التعاقب: تقييم الكفاءة والاستقلالية للأعضاء
- حوكمة لجنة المكافآت: ربط الحوافز بالأداء وضوابط احتواء المخاطر
- رقابة اللجان المتخصصة: لجان إدارة المخاطر والاستدامة والمسائل الأخلاقية

### اليوم 3: آليات الرقابة المؤسسية وإدارة المخاطر

كيف يتحقق القائمون على الحوكمة من شوية المخاطر وكفاءة أنظمة الرقابة عبر قطاعات العمل؟

- آليات الرقابة المؤسسية الموجهة لأطر المخاطر على مستوى المنظمة
- متابعة بروتوكولات الامتثال والتقارير التنظيمية وقنوات الإبلاغ عن المخالفات
- التفاعل الفعال بين لجان المجلس الإشرافية ووظيفة المراجعة الداخلية
- التعامل مع المراجعة الخارجية والتحقق من الاستقلالية وفحص جودة التدقيق
- بروتوكولات الإشراف على الأزمات وإدارة الاستفسارات والتحقيقات التنظيمية

### اليوم 4: الثقافة الرقابية وديناميكيات الأداء

كيف يتم قياس فاعلية الإشراف المؤسسي والحفاظ عليها وتحسينها بصفة مستمرة؟

- تقييم الثقافة الرقابية وسلوكيات المساءلة والاستفسار المستقل
- فحص ديناميكيات قاعة المجلس وتفعيل أدوات التحدي البناء والنقاش الموضوعي
- منهجيات التقييم السنوي لأداء مجالس الإدارة ولجانها التابعة
- تطوير مصفوفة المهارات ومسارات التطوير المهني المستمر لأعضاء المجلس
- نماذج التواصل مع أصحاب المصلحة وإدارة اجتماعات الجمعيات العامة للمساهمين

### اليوم 5: الشفافية وإعداد التقارير والتطبيق الختامي

كيف تثبت المؤسسات متانة الرقابة والإشراف أمام الجهات الرقابية والمستثمرين؟

- أطر تقارير الحوكمة السنوية والالتزامات النظامية الخاصة بالشفافية
- معمارية التقرير السنوي والتحقق من دقة وموثوقية الإفصاحات المقدمة
- تحليل سيناريوهات التعثر المؤسسي وتصميم الضوابط الوقائية اللازمة
- صياغة خارطة طريق عملية لتطوير وتحديث منظومة الحوكمة المؤسسية
- محاكاة ختامية: تحقيق أئتماني متعدد الأطراف ومعالجة قضية إشرافية مركبة



## المنهجية

يقوم البرنامج على أسلوب الحلقات الدراسية التطبيقية التي تجمع بين التحليل النظامي ومحاكاة التحقيقات الإشرافية لمجالس الإدارة. يقوم المشاركون بدراسة حالات مؤسسية وفحص نماذج أوراق عمل غير معلنة للمجالس واختبار القرارات الائتمانية ضمن ورش سيناريوهات تفاعلية.

- نشاط مقترح: مراجعة لأثمة عمل معقدة لإحدى اللجان لتحديد ثغرات تفويض الصلاحيات وغموض خطوط التقرير.
- نشاط مقترح: إجراء تحقيق إشرافي تجريبي بناء على تنبيه من المراجعة الداخلية حول ممارسات الاعتراف بالإيراد.
- نشاط مقترح: إعداد مسودة إفصاح حوكمة يعالج متطلبات التقارير المتعلقة بالمخاطر غير المالية.

## المخرج الختامي

يقدم المشارك في نهاية البرنامج تقريراً تدقيقياً للحوكمة المؤسسية وخطة عمل تقيس الهياكل الإشرافية في مؤسسته مقارنة بالمعايير الرائدة. يوفر هذا المخرج إطاراً تشخيصياً لتعديل لوائح اللجان وتحسين جودة الإفصاحات وتطوير الضوابط الإجرائية القابلة للتطبيق الفوري في بيئة العمل.

## الأسئلة الشائعة

### ما المعايير التي يستند إليها محتوى البرنامج؟

يرتكز المحتوى على الأطر الدولية للوصاية المؤسسية ومنها معيار ISO 37000:2021 ومبادئ الحوكمة العابرة للحدود، بما يضمن مواءمتها مع مختلف الأنظمة القانونية والإدارية.

### كيف يختلف هذا البرنامج عن برامج القيادة العامة؟

يركز هذا المسار المتخصص على الجوانب الرقابية الدقيقة والالتزامات الائتمانية واللوائح النظامية وتصميم اللجان ومساءلة المجلس، بعيداً عن مفاهيم الإدارة التشغيلية العامة.

### هل يغطي البرنامج الأطر القانونية في بيئات تنظيمية متعددة؟

نعم، يركز البرنامج على القواسم المشتركة والمبادئ الهيكلية لقوانين الائتمان والامتثال النظامي وممارسات الإفصاح الدولية المطبقة عبر مختلف البيئات التنظيمية.



## ما الوثائق العملية التي يحصل عليها المشارك بعد انتهاء البرنامج؟

يحصل المشاركون على نماذج لمواثيق اللجان وأدوات تقييم أداء المجلس ومصفوفات الرقابة على المخاطر، بالإضافة إلى خطة التدقيق المؤسسي التي قاموا بإعدادها.