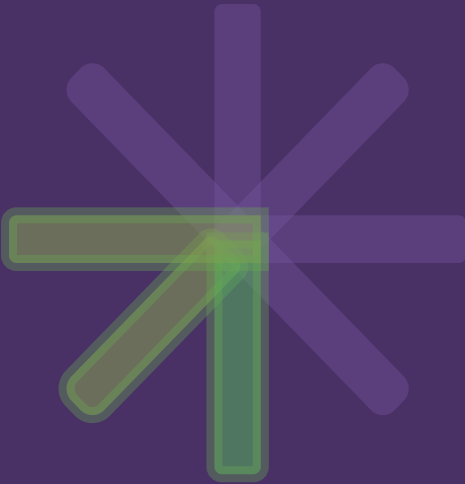


الذكاء الاصطناعي للموارد البشرية وتحليلات الأفراد

29 مارس – 2 أبريل 2027
كيب تاون





الذكاء الاصطناعي للموارد البشرية وتحليلات الأفراد

المرجع: 1706_5393 التاريخ: 29 مارس – 2 أبريل 2027 المكان: كيب تاون الرسوم: GBP 4800

الذكاء الاصطناعي للموارد البشرية وتحليلات الأفراد دورة قيادية عليا مدتها خمسة أيام يقدمها مركز مارس للتدريب في أوروبا والخليج وأفريقيا وآسيا — في لندن ودبي وأمستردام والقاهرة وكوالالمبور — وهي مصممة لمديري الموارد البشرية ورؤساء شؤون الأفراد وكبار قادة الأعمال الذين يملكون قرار استخدام الذكاء الاصطناعي والتحليلات في شؤون الموظفين.

بات الذكاء الاصطناعي متجذراً في دورة حياة الموظف كاملة: استقطاب المرشحين وفرزهم، والحراك الوظيفي الداخلي، وتوصيات التعلم، وتخطيط القوى العاملة، وتحليل المشاعر، وتشخيص عدالة الأجور، الفرص حقيقية والمخاطر جسيمة — على صعيد الإنصاف، والتعرض القانوني، وثقة الموظفين. طمم هذا البرنامج للقائد الكبير الذي عليه قيادة هذا العمل، لا للممارس التقني الذي يبني النماذج.

على مدى خمسة أيام مركزة، سنتنقل من فهم عام للذكاء الاصطناعي إلى رؤية تطبيقية محددة لاستخدامه في قرارات الأفراد. ستعالج حالات استخدام حقيقية في الموارد البشرية، وتفحص مواضيع نشوء التحيز والمخاطر القانونية، وتدرس ملامح الحوكمة الجيدة لتحليلات الأفراد، وتخرج بخطة للأجندة التي ترعاها.

ينتقل الأسبوع من الذكاء الاصطناعي والتحليلات في وظيفة الموارد البشرية، إلى استقطاب المواهب والحراك الوظيفي والتعلم، فالإنصاف والتحيز والمخاطر القانونية، ثم حوكمة بيانات الأفراد والوظيفة ذاتها، وصولاً إلى خطة عمل شخصية.

ما الذي ستتعلمه

- تحديد حالات الاستخدام عالية القيمة عبر دورة حياة الموظف.
- التمييز بين تحليلات الأفراد والموارد البشرية التنبؤية والذكاء الاصطناعي التوليدي في سياق الموارد البشرية.
- تقييم موردي الذكاء الاصطناعي ومقترحات تقنيات الموارد البشرية بعين ناقدة.
- تطبيق إطار للإنصاف والتحيز على نماذج قرارات الأفراد.
- حوكمة بيانات الموظفين أخلاقياً وقانونياً وبشفافية.
- قيادة الحوار مع القوى العاملة حول الذكاء الاصطناعي بصدق.
- تصميم نموذج تشغيل لتحليلات الأفراد يناسب مؤسستك.
- بناء خارطة طريق لاثني عشر شهراً لوظيفة الموارد البشرية.

كيف ستستفيد

ستخرج برؤية تنفيذية عملية للذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية، وبالحكمة اللازمة لتكليفه وحوكمته على نحو سليم، إضافة إلى شهادة إتمام من مارس.



وستكسب مؤسستك قائدا للموارد البشرية قادرا على التقاط قيمة الذكاء الاصطناعي دون أن يرث مخاطره الخفية، وعلى تأسيس وظيفة تحليلات الأفراد على قاعدة قابلة للدفاع عنها.

لمن هذا البرنامج

طعم البرنامج لرؤساء الموارد البشرية ورؤساء شؤون الأفراد، ومديري رؤساء الموارد البشرية، ورؤساء استقطاب المواهب والتعلم، ورؤساء تحليلات الأفراد والمكافآت وتقنيات الموارد البشرية، وشركاء الأعمال الأوائل في الموارد البشرية، وكبار تنفيذيي الموارد البشرية في القطاع العام، والمديرين ذوي المسؤوليات الواسعة تجاه الأفراد، وأعضاء مجالس الإدارة في لجان المكافآت وشؤون الأفراد. الحد الأدنى للأقدمية هو مستوى المدير التنفيذي فما فوق.

يُقدّم البرنامج بأسلوب تفاعلي بقيادة ميسر، يمزج بين التدريس والنقاش وأدوات التشخيص المعتمدة والتمارين التطبيقية والتغذية الراجعة الشخصية المستمرة من المدرب الرئيسي. ويحصل المشاركون الناجحون على شهادة إتمام من مارس.