

استراتيجية التحول الرقمي

5 – 9 سبتمبر 2027

عن بعد





استراتيجية التحول الرقمي

المرجع: 1702_5190 التاريخ: 5 - 9 سبتمبر 2027 المكان: عن بعد الرسوم: GBP 1700

استراتيجية التحول الرقمي دورة قيادية عليا مدتها أسبوع يقدمها مركز مارس للتدريب في لندن ودبي وباريس وأمستردام وكوالالمبور، وهي مصممة للمديرين التنفيذيين والقادة المسؤولين عن رسم الأجندة الرقمية لمؤسساتهم وتنفيذها.

استخدم مصطلح "التحول الرقمي" بتوسع شديد حتى صار يعني كل شيء ولا شيء. أما العمل الحقيقي خلفه فدقيق وعالي المخاطر: إعادة التفكير في كيفية خلق المؤسسة للقيمة، وتجديد المنصات التقنية التي تسندها، وإعادة تصميم نموذج التشغيل حولها، واصطحاب القوى العاملة في الرحلة. طمّم هذا البرنامج للقائد الكبير المتوقع أن يتولى هذا العمل.

على مدى أسبوع مركزة، سنتنقل من الشعارات إلى استراتيجية عملية. ستدرس الأنماط الكامنة خلف عمليات التحول الناجحة وتلك الكامنة خلف الإخفاقات، وتفحص تحولات نموذج التشغيل والثقافة التي تحدد ما إذا كانت التقنية ستترسخ فعلاً، وتخرج بمسودة خطة تحول لمؤسستك. ينتقل الأسبوع من التشخيص والنضج الرقمي، إلى تصميم الاستراتيجية وحافطة التحول، وإعادة تصميم نموذج التشغيل، ثم العمل الإنساني في قيادة الناس عبر التغيير الرقمي، وصولاً إلى خارطة طريق شخصية للتحول.

ما الذي ستتعلمه

- تعريف التحول الرقمي بمصطلحات واضحة خاصة بمؤسستك.
- تشخيص النضج الرقمي لمؤسستك مقابل خط أساس منهجي.
- بناء استراتيجية تحول رقمي متوائمة مع استراتيجية العمل.
- ترتيب أولويات المبادرات عبر حافطة التحول.
- تصميم تغييرات نموذج التشغيل التي تجعل المبادرات الرقمية تترسخ.
- قيادة الأبعاد الثقافية والوظيفية للتغيير الرقمي.
- حوكمة تمويل التحول ونطاقه ومخاطره على المستوى التنفيذي.
- إيصال تقدم التحول بمصداقية إلى مجالس الإدارة والمساهمين.

كيف ستستفيد

ستخرج بمنهج منظم للاستراتيجية الرقمية، وبالمفردات اللازمة لقيادتها، إضافة إلى شهادة إتمام من مارس.

وستكسب مؤسستك قائداً قادراً على تحويل الطموح الرقمي إلى برنامج تحول متماسك وقابل للتمويل والتنفيذ، وقادراً على التمييز بين التغيير الحقيقي ومظهره.



لمن هذا البرنامج

طُعم البرنامج للرؤساء التنفيذيين والمديرين العامين، ورؤساء العمليات ورؤساء الاستراتيجية، ومديري التحول الرقمي والابتكار، ونواب الرؤساء والمديرين العامين لوحدات الأعمال، ورؤساء الوظائف ذوي الأجندات الرقمية، وكبار تنفيذي القطاع العام الذين يقودون برامج التحديث، وأعضاء مجالس الإدارة المشرفين على حافظات التحول، وأصحاب الشركات العائلية الذين يقودون التحديث بين الأجيال. الحد الأدنى للأقدمية هو مستوى المدير التنفيذي فما فوق.

يُقدّم البرنامج بأسلوب تفاعلي بقيادة ميسر، يمزج بين التدريس والنقاش وأدوات التشخيص المعتمدة والتمارين التطبيقية والتغذية الراجعة الشخصية المستمرة من المدرب الرئيسي. ويحصل المشاركون على شهادة إتمام من مارس.