

# دورة مواءمة أعمال الشركات مع أهداف التنمية المستدامة: الأولويات والمستهدفات وتقارير الأثر

20 – 24 يونيو 2027

كوالالمبور





## دورة مواعمة أعمال الشركات مع أهداف التنمية المستدامة: الأولويات والمستهدفات وتقارير الأثر

المرجع: 34337\_702 التاريخ: 20 - 24 يونيو 2027 المكان: كوالالمبور الرسوم: GBP 4000

### ملخص البرنامج

مواعمة أعمال الشركات مع أهداف التنمية المستدامة محور دورة تدريبية تمتد أسبوع لقادة الاستراتيجية والاستدامة ووحدات الأعمال، ويخرج منها كل مشارك بخطة مواعمة لشركة واحدة. تستشهد شركات كثيرة بأهداف التنمية المستدامة في تقاريرها قبل أن تحدد الأهداف التي تؤثر فيها عملياتها ومنتجاتها فعلاً. وينتقل البرنامج من الأهداف وسلسلة القيمة إلى الأولويات والمستهدفات ثم الدمج في الاستراتيجية والإبلاغ، بحالات من التصنيع والمصارف والسلع الاستهلاكية. تقدم مارس للتدريب المملكة المتحدة هذا البرنامج في مواعمة الشركات مع أهداف التنمية المستدامة لمجموعات من منظمات مختلفة.

### المبررات المؤسسية

يسأل المستثمرون والعملاء والموظفون اليوم عن الأهداف التي تخدمها الشركة وعن الدليل الذي يسند ادعاءها. والشركة التي تعدد كل الأهداف ولا تضع مستهدفات قابلة للقياس وتكتفي بسرد الأنشطة تثير الشك في مصداقيتها وتشتت جهدها. ويتيح الأسلوب المشترك للقادة اختيار مجموعة صغيرة من الأهداف بالأدلة، وربطها بالاستراتيجية، والإبلاغ عن المساهمة بصيغة يستطيع الآخرون التحقق منها.

- التركيز الاستراتيجي: يتحسن حين تختار الأهداف بحسب الأثر والصلة لا بحسب العادة.
- مصداقية التقارير: تتحسن حين تذكر المستهدفات وخطوط الأساس والأدلة مع كل ادعاء.
- ثقة أصحاب المصلحة: تتحسن حين تشرح المساهمة بما فيها الآثار السلبية.

### المبادئ والأساس المعرفي

- دليل البوصلة SDG Compass الصادر عن الميثاق العالمي للأمم المتحدة ومبادرة GRI والمجلس العالمي لقطاع الأعمال من أجل التنمية المستدامة: يحدد خمس خطوات من فهم الأهداف إلى الإبلاغ، وتنظم به الجلسات 1 إلى 5.
- معايير الأثر لأهداف التنمية المستدامة الصادرة عن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي UNDP SDG Impact Standards: توطر إدارة الأثر والمساهمة في الأهداف، وتطبق في الجلستين 3 و4.
- أهداف التنمية المستدامة: الأهداف السبعة عشر وغاياتها لغة مشتركة للأولويات، وتستخدم في الجلستين 1 و2.



## المشاركون المستهدفون

- قادة الاستراتيجية في الشركة الذين يقررون أين تستثمر وتنافس.
- قادة الاستدامة والتقارير الذين يعدون البيانات العامة عن المساهمة.
- رؤساء وحدات الأعمال الذين يحولون الأهداف إلى مستهدفات وميزانيات.
- قادة المالية وعلاقات المستثمرين الذين يجيبون عن أسئلة الادعاءات الموثوقة.
- قادة المخاطر والمشتريات الذين يتابعون الآثار في سلسلة القيمة.

يأتي المشاركون عادة من مجموعات التصنيع والمصارف وشركات السلع الاستهلاكية وأعمال الطاقة والمرافق.

## مخرجات التعلم

1. سيكون المشاركون قادرين على رسم خريطة لمواضع تأثير الشركة في الأهداف عبر سلسلة القيمة.
2. سيكون المشاركون قادرين على ترتيب مجموعة صغيرة من الأهداف بحسب الصلة والحجم والقدرة على التأثير.
3. سيكون المشاركون قادرين على بناء مستهدفات لها خطوط أساس ومؤشرات ومسؤولون.
4. سيكون المشاركون قادرين على تقييم انسجام الأهداف مع الاستراتيجية والاستثمار وإدارة الأداء القائمة.
5. سيكون المشاركون قادرين على تشخيص الادعاءات الضعيفة أو المبالغ فيها في مسودة تقرير المساهمة.
6. سيكون المشاركون قادرين على تبرير خطة المواءمة أمام مجلس الإدارة والقراء الخارجيين.

## هيكل البرنامج

### اليوم 1: مواءمة الشركات مع الأهداف ورسم سلسلة القيمة

أين تؤثر الشركة في الأهداف، سلباً أو إيجاباً؟

- مراجعة أهداف التنمية المستدامة وغاياتها
- خريطة أثر سلسلة القيمة
- سجل الآثار الإيجابية والسلبية
- شبكة توقعات أصحاب المصلحة
- فحص اعتماد نموذج العمل

### اليوم 2: الأهداف ذات الأولوية

أي الأهداف أولى باهتمام الشركة؟



- تقييم الصلة والحجم
- تقدير القدرة على التأثير والنفوذ
- القائمة المختصرة للأهداف ذات الأولوية
- مراجعة التعارض والمفاضلة
- بيان مبررات الأولوية

### اليوم 3: المستهدفات والمؤشرات

كيف تتحول الأولويات إلى تعهدات قابلة للقياس؟

- قواعد اختيار خط الأساس
- مصفوفة اختيار المؤشرات
- اختبار طموح المستهدف
- ربط المسؤولية بالميزانية
- منطق إدارة الأثر

### اليوم 4: الدمج والإبلاغ

كيف تدخل الأهداف في الاستراتيجية، وكيف يبلغ عن المساهمة بأمانة؟

- خريطة الدمج في الاستراتيجية والمحفظة
- موازنة إدارة الأداء
- مخطط تقرير المساهمة
- قائمة فحص الادعاءات المبالغ فيها
- خطة التواصل مع أصحاب المصلحة

### اليوم 5: خطة الموازنة لشركة واحدة

هل تشكل السجلات السابقة خطة واحدة يستطيع القادة تشغيلها؟

- تطبيق خريطة أثر سلسلة القيمة من الجلسة 1
- اختبار القائمة المختصرة للأهداف من الجلسة 2
- مراجعة مصفوفة اختيار المؤشرات من الجلسة 3
- فحص قائمة الادعاءات المبالغ فيها من الجلسة 4
- إنجاز خطة موازنة الشركة



## المنهجية

يقوم البرنامج على تمارين منظمة تعتمد على حالة مشتركة لشركة متنوعة النشاط ذات وحدات أعمال متعددة وسلسلة موردين طويلة. يعمل المشاركون على خرائط أثر وأوراق تقييم ومسودات تقارير جاهزة، ثم يكيفون كل مخرج مع شركاتهم ويقارنون خياراتهم بأقرانهم من قطاعات أخرى.

- نشاط مقترح: تقييم عشرين أثراً من حيث الصلة والحجم والدفاع عن القائمة المختصرة.
- نشاط مقترح: إعادة صياغة عبارة غامضة عن هدف في صورة مستهدف له خط أساس ومسؤول.
- نشاط مقترح: مراجعة مسودة تقرير مساهمة وتحديد الادعاءات التي تفتقر إلى دليل.

## المخرج الختامي

يعد كل مشارك خطة مواءمة لشركة واحدة. وتضم الخطة خريطة أثر سلسلة القيمة وقائمة مختصرة للأهداف مع مبرراتها ومجموعة مستهدفات ومؤشرات ومخططا للدمج في الاستراتيجية والميزانيات ومخططا للإبلاغ. وتستخدم الخطة في العمل لإحاطة اللجنة التنفيذية ورؤساء وحدات الأعمال وتجهيز تقرير الاستدامة القادم.

## الأسئلة الشائعة

### هل يناسب تدريب مواءمة الشركات مع أهداف التنمية المستدامة القادة الجدد على هذه الأهداف؟

نعم، فمواءمة الشركات مع أهداف التنمية المستدامة تدرس عبر حالات ونماذج جاهزة، وتفترض خبرة في الاستراتيجية أو الاستدامة أو المالية أو العمليات دون عمل سابق على الأهداف أو قياس الأثر.

### على أي أطر يقوم تدريب مواءمة الشركات مع أهداف التنمية المستدامة؟

يقوم تدريب مواءمة الشركات مع أهداف التنمية المستدامة على دليل SDG Compass وعلى معايير SDG Impact Standards وUNDP وعلى أهداف التنمية المستدامة وغاياتها.

### كيف تستخدم الخطة الناتجة عن تدريب مواءمة الشركات مع أهداف التنمية المستدامة في العمل؟

تستخدم خطة المواءمة لإحاطة اللجنة التنفيذية، ووضع المستهدفات مع رؤساء وحدات الأعمال، وربط الأهداف بالميزانيات، وإعداد تقرير أمين عن المساهمة.



## بماذا تختلف مواءمة الشركات مع أهداف التنمية المستءامة عن ءدريب الءوكمة البئية والاجءماعية العام؟

ءنطلق مواءمة الشركات مع أهداف التنمية المستءامة من الأهداف وأءر الشركة فيها، بينما يءطي ءدريب الءوكمة البئية والاجءماعية العام موضوعاء أوسع وءصنيفاء وءءطلبات إفصاء.