

دورة تنفيذ أهداف التنمية المستدامة وبناء القدرات المؤسسية لكبار المسؤولين الحكوميين

2027 – 24 يناير

شرم الشيخ





دورة تنفيذ أهداف التنمية المستدامة وبناء القدرات المؤسسية لكبار المسؤولين الحكوميين

المرجع: 33621_681 التاريخ: 24 - 28 يناير 2027 المكان: شرم الشيخ الرسوم: GBP 4000

ملخص البرنامج

تنفيذ أهداف التنمية المستدامة وبناء القدرات المؤسسية محور دورة تدريبية تمتد أسبوع لكبار المسؤولين الحكوميين وقادة الجهات التنموية، ويخرج منها كل مشارك بخطة لتنمية القدرات لأولوية وطنية واحدة. تتبنى الحكومات أهدافا للتنمية المستدامة، لكن التنفيذ يتعثر حين تفتقر الجهات إلى ولايات واضحة وإجراءات للتنسيق وروابط للتمويل وبيانات موثوقة. وينتقل البرنامج من تقييم القدرات إلى الترتيبات المؤسسية، ثم التخطيط والتوطين والتمويل والشراكات والرصد والإبلاغ، بحالات من الخدمات الاجتماعية والبنية التحتية والبيئة. تقدم مارس للتدريب المملكة المتحدة هذا البرنامج في تنفيذ أهداف التنمية المستدامة لمجموعات من منظمات مختلفة.

المبررات المؤسسية

تتولى جهات كثيرة تحقيق الأهداف الوطنية في آن واحد، ولكل جهة ميزانياتها وبياناتها وتسلسلها في رفع التقارير. وبغياب رؤية مشتركة لفجوات القدرات ومهام التنسيق تتداخل الجهود وبفوت التمويل بعض الأولويات ولا يمكن إظهار التقدم. أما أسلوب بناء القدرات المشترك فيمكن كبار المسؤولين من تحديد المؤسسات التي تقوى أولا ومن إثبات أن التنفيذ يتحسن.

- تنسيق السياسات: يتحسن حين تتفق الولايات والجهات الفاعلة وإجراءات القرار وتدوّن.
- موازنة الميزانية: تتحسن حين توسم خطط الإنفاق بالأهداف وتختبر مقابل الأولويات.
- جودة التقارير: تتحسن حين تحدد المؤشرات وأصحاب البيانات ودورات المراجعة قبل بدء الإبلاغ.

المبادئ والأساس المعرفي

- أجندة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة إطار الأهداف العالمية: تؤطر أهدافها وغاياتها الأولويات الوطنية وتحليل القدرات، وتطبق في الجلستين 1 و3.
- عملية المراجعة الوطنية الطوعية آلية إبلاغ الدول: توجه تصميم الرصد وإعداد المراجعة، وتطبق في الجلستين 4 و5.
- الميزانية المتوائمة مع الأهداف SDG-aligned budgeting: تربط بنود الإنفاق بالأهداف ليسهل تتبع خيارات التمويل، وتطبق في الجلسة 3.



المشاركون المستهدفون

- كبار المسؤولين الذين ينسقون تخطيط التنمية المستدامة الوطنية بين الوزارات.
- قادة جهات التخطيط والتنمية الذين يضعون الأولويات ويتابعون النتائج.
- مسؤولو الميزانية والمالية الذين يربطون الإنفاق العام بالأهداف الوطنية.
- قادة الرصد والإحصاء الذين يملكون المؤشرات ومسارات البيانات ودورات المراجعة.
- مسؤولو الشراكات والارتباط مع المانحين الذين يديرون العلاقة مع المجتمع المدني والقطاع الخاص.

يأتي المشاركون عادة من وزارات التخطيط ووزارات المالية ومكاتب الإحصاء والجهات التنموية.

مخرجات التعلم

1. سيكون المشاركون قادرين على تقييم القدرات المؤسسية في ضوء الوظائف اللازمة لتحقيق الأهداف الوطنية.
2. سيكون المشاركون قادرين على تصميم ترتيبات تنسيق تحدد الجهات القائمة والداعمة.
3. سيكون المشاركون قادرين على بناء خطة لأولوية وطنية توطن الأهداف والغايات لجهات التنفيذ.
4. سيكون المشاركون قادرين على تقييم خيارات الميزانية والتمويل من حيث أثرها في تحقيق الأهداف.
5. سيكون المشاركون قادرين على ترتيب أولويات الشراكات مع أصحاب المصلحة وتحديد ما يسهم به كل شريك.
6. سيكون المشاركون قادرين على تبرير تصميم للرصد والإبلاغ يدعم إعداد مراجعة وطنية طوعية.

هيكل البرنامج

اليوم 1: تنفيذ أهداف التنمية المستدامة وتقييم القدرات

ما القدرات المؤسسية التي يتطلبها تحقيق الأهداف الوطنية، وأين تضعف؟

- خريطة الأهداف والغايات العالمية
- ورقة اختيار الأولوية الوطنية
- جرد الوظائف المؤسسية
- شبكة تقدير فجوات القدرات
- قائمة أولويات بناء القدرات

اليوم 2: الترتيبات المؤسسية والتنسيق

من يقود ومن يدعم، وكيف تتخذ القرارات بين الجهات؟



- مراجعة الولايات والتداخل
- مصفوفة الجهات القائمة والداعمة
- تقويم التنسيق بين الجهات
- خريطة صلاحيات القرار والتصعيد
- ميثاق ترتيبات التنسيق

اليوم 3: التخطيط والتوطين والتمويل

كيف تتحول الأهداف إلى خطط تستطيع جهات التنفيذ تمويلها وتشغيلها؟

- جدول ترجمة الغايات من الوطني إلى المحلي
- سلسلة نتائج خطة التنفيذ
- وسم الميزانية بالأهداف
- مراجعة الميزانية المتوائمة مع الأهداف
- مقارنة خيارات التمويل

اليوم 4: الشراكات والرصد والإبلاغ

كيف يشرك الشركاء ويقاس التقدم ويرفع عنه التقرير؟

- خريطة إشراك أصحاب المصلحة
- مخطط اتفاق إسهام الشركاء
- سجل المؤشرات وأصحاب البيانات
- فحص دورة المراجعة وجودة البيانات
- مخطط إعداد المراجعة الوطنية الطوعية

اليوم 5: خطة تنمية القدرات لأولوية واحدة

هل تدعم سجلات التقييم والترتيبات والتمويل والرصد خطة واحدة؟

- تطبيق شبكة تقدير فجوات القدرات من الجلسة 1
- اختبار ميثاق ترتيبات التنسيق من الجلسة 2
- مراجعة مقارنة خيارات التمويل من الجلسة 3
- فحص سجل المؤشرات وأصحاب البيانات من الجلسة 4
- إنجاز خطة تنمية القدرات



المنهجية

يقوم البرنامج على تمارين منظمة تعتمد على حالة مشتركة لأولوية وطنية تتولاها جهات عدة بولايات غير واضحة وبيانات ضعيفة. يبني المشاركون كل مخرج على سجلات الحالة الجاهزة، ثم يكيفونه مع أولوية من إدارتهم ويختبرونه مع نظرائهم.

- نشاط مقترح: تقدير فجوات القدرات المؤسسية لأولوية في الحالة وترتيبها.
- نشاط مقترح: صياغة ميثاق للتنسيق يحسم أدوار الجهات الفائزة والداعمة.
- نشاط مقترح: عرض تصميم للتمويل والرصد أمام لجنة توجيهية تمثيلية.

المخرج الختامي

يعد كل مشارك خطة لتنمية القدرات لأولوية وطنية واحدة. وتضم الخطة شبكة لفجوات القدرات وميثاقا للتنسيق وخطة تنفيذ موطنة ومقارنة للتمويل وسجلا للمؤشرات. وتستخدم الخطة في العمل لإحاطة القيادات العليا والاتفاق على أدوار الجهات وتحديد دورة الإبلاغ للأولوية.

الأسئلة الشائعة

هل يناسب تدريب تنفيذ أهداف التنمية المستدامة المسؤولين الذين ليست لهم خلفية تنموية؟

نعم، فتنفيذ أهداف التنمية المستدامة يدرس بحالات ونماذج جاهزة، ويفترض التدريب خبرة في الإدارة العامة أو التخطيط أو المالية أو الإحصاء دون عمل سابق في التنمية المستدامة.

على أي أطر يقوم تدريب تنفيذ أهداف التنمية المستدامة؟

يقوم تدريب تنفيذ أهداف التنمية المستدامة على أجندة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وعملية المراجعة الوطنية الطوعية والميزانية المتوائمة مع الأهداف، مطبقة على القدرات المؤسسية والتنسيق.

كيف تستخدم الخطة الناتجة عن تدريب تنفيذ أهداف التنمية المستدامة في العمل؟

تستخدم خطة تنمية القدرات لإحاطة القيادات العليا والاتفاق على أدوار الجهات وروابط التمويل وتحديد دورة الرصد والإبلاغ لأولوية وطنية.

بماذا يختلف تنفيذ أهداف التنمية المستدامة عن تدريب تحليل السياسات العامة؟

يركز تنفيذ أهداف التنمية المستدامة على بناء القدرات المؤسسية للتنسيق والتمويل والإبلاغ عن أهداف متفق عليها، بينما يركز تدريب تحليل السياسات العامة على تقييم الخيارات السياسية والمفاضلة بينها.