دورة الابتكار المفتوح للمديرين وقادة الشراكات:
استقطاب الأفكار وبناء الشراكات وتقاسم القيمة

23 – 27 نوفمبر 2026

Residence Inn by Marriott Sheikh Zayed Road - دبي

دورة الابتكار المفتوح للمديرين وقادة الشراكات: استقطاب الأفكار وبناء الشراكات وتقاسم القيمة

المرجع: 30351_585 **التاريخ:** 23 – 27 نوفمبر 2026 **المكان:** دبي - Residence Inn by Marriott Sheikh Zayed Road **الرسوم:** GBP 4000

ملخص البرنامج

الابتكار المفتوح محور دورة تدريبية تمتد أسبوع للمديرين ورؤساء الابتكار والبحث والشراكات، ويخرج منها كل مشارك بخطة محفظة للابتكار المفتوح في مجال أعمال واحد. تتعامل منظمات كثيرة مع الشركاء الخارجيين حالة بحالة، دون رؤية مشتركة لما ينبغي استقطابه من الخارج وكيفية فرز الشركاء وتقسيم القيمة الناتجة. يربط البرنامج بين قرار التطوير الذاتي أو الشراكة أو الشراء وفرز الشركاء وشروط التعاون وتقاسم الملكية الفكرية في منهج واحد، ويطبق كل أداة على شراكات يديرها المشارك أو يخطط لها. تقدم مارس للتدريب المملكة المتحدة هذا البرنامج في الابتكار المفتوح لمجموعات من منظمات مختلفة.

المبررات المؤسسية

حين يترك الابتكار المفتوح للعلاقات الفردية، تضيع المشاريع الناشئة الواعدة في إجراءات الموافقة البطيئة، وتنشأ الخلافات حول ملكية النتائج بعد انتهاء العمل، وتستمر الشراكات دون شروط للخروج. أما القادة الذين يقررون ما يستقطب من الخارج، ويفرزون الشركاء وفق معايير معلنة، ويتفقون على الشروط مبكرا، ويراجعون المحفظة كلها معا، فيوجهون الموارد إلى التعاون المجدي ويوقفون ما سواه.

- زمن إبرام الشراكة: ينخفض حين تتفق معايير الفرز وأوراق الشروط مسبقا.
- التعرض لنزاعات الشركاء: ينخفض حين تحسم الملكية وتقاسم القيمة قبل بدء العمل.
- عائد المحفظة: يتحسن حين توقف الشراكات الضعيفة عند نقاط مراجعة محددة.

المبادئ والأساس المعرفي

- الابتكار الوارد والصادر: نقل الأفكار إلى المؤسسة وخارجها عبر الشركاء يبني خيارات المصدر والخروج في الجلستين 1 و3.
- تحليل التطوير الذاتي أو الشراكة أو الشراء: مقارنة التطوير الداخلي والتعاون والاستحواذ بفجوات القدرات توجه الجلسة 1.
- مراجعة بوابات المراحل: مراجعة كل تعاون عند نقاط محددة قبل مزيد من التعهد تشكل عمل المحفظة في الجلستين 3 و5.
- نماذج تقاسم القيمة: توزيع الكلف والحقوق والعوائد بين الشركاء يؤطر الجلسة 4.

المشاركون المستهدفون

- المديرون الذين يقررون أين تبحث المؤسسة عن الابتكار خارج حدودها.
- رؤساء الابتكار الذين يبنون مجموعة من أشكال التعاون الخارجي ويديرونها.
- قادة البحث والتطوير الذين يعملون مع الجامعات وشركاء التقنية.
- قادة الشراكات وتطوير الأعمال الذين يتفاوضون على شروط التعاون.
- قادة المشتريات والموردين الذين يدخلون أفكار الموردين في خطط المنتجات والخدمات.

تشمل القطاعات المعتادة التصنيع والرعاية الصحية والخدمات المالية والطاقة.

مخرجات التعلم

1. سيكون المشاركون قادرين على تقييم احتياجات الابتكار مقابل القدرات الداخلية بقرار التطوير الذاتي أو الشراكة أو الشراء.
2. سيكون المشاركون قادرين على بناء بطاقة تقييم لفرز الشركاء وتطبيقها على قائمة طويلة.
3. سيكون المشاركون قادرين على تصميم نموذج تعاون بحوكمة وبوابات مراحل وشروط خروج.
4. سيكون المشاركون قادرين على مقارنة خيارات تقاسم الملكية الفكرية وأثرها في القيمة.
5. سيكون المشاركون قادرين على ترتيب أولويات أشكال التعاون في محفظة الابتكار الخارجي.
6. سيكون المشاركون قادرين على تبرير خطة محفظة الابتكار المفتوح أمام فريق القيادة.

هيكل البرنامج

اليوم 1: الابتكار المفتوح وقرار التطوير الذاتي أو الشراكة أو الشراء

أي احتياجات الابتكار ينبغي تلبيتها من خارج المؤسسة؟

- خريطة احتياجات الابتكار
- شبكة قرار التطوير الذاتي أو الشراكة أو الشراء
- لوحة الابتكار الوارد والصادر
- تقييم فجوات القدرات
- مشهد المصادر الخارجية

اليوم 2: البحث عن الشركاء وفرزهم

أي المشاريع الناشئة والجامعات والموردين تستحق فتح حوار معها؟

- نموذج القائمة الطويلة للشركاء
- بطاقة تقييم فرز الشركاء
- اختبار الملاءمة الاستراتيجية
- قائمة فحص التحقق النافي للجهالة
- موجز الاجتماع الأول

اليوم 3: هيكلة الشراكات الابتكارية

أي شكل ينبغي أن يتخذه كل تعاون، وما الذي يتعهد به كل طرف؟

- خيارات نماذج التعاون
- مخطط ورقة الشروط
- ورقة الحوكمة وصلاحيات القرار
- بوابات المراحل وشروط الخروج
- سجل مخاطر الشريك

اليوم 4: تقاسم الملكية الفكرية والقيمة

من يملك ما ينتج عن التعاون، وكيف تقتسم القيمة؟

- خريطة الحقوق السابقة واللاحقة
- خيارات تقاسم الملكية الفكرية
- نموذج تقاسم القيمة
- مقارنة شروط الترخيص
- بروتوكول السرية

اليوم 5: إدارة محفظة الابتكار الخارجي

هل تدعم محفظة الشراكات خطة واحدة تستطيع القيادة اعتمادها؟

- تطبيق شبكة قرار التطوير الذاتي أو الشراكة أو الشراء من الجلسة 1
- استخدام بطاقة تقييم فرز الشركاء من الجلسة 2
- اختبار مخطط ورقة الشروط من الجلسة 3
- فحص نموذج تقاسم القيمة من الجلسة 4
- إنجاز خطة محفظة الابتكار المفتوح

المنهجية

يقوم البرنامج على التمارين المنظمة المستندة إلى ملخصات شراكات وأوراق شروط وملفات شركاء ومراجعات محافظ مجهولة المصدر من قطاعات التصنيع والرعاية الصحية والخدمات المالية. يعمل المشاركون في مجموعات نظراء على محفظة مشتركة، ويتحدى بعضهم درجات الفرز والشروط لدى بعض، ويتلقون ملاحظات مكتوبة من الميسرين على كل مجموعة تمارين، ثم ينتقلون إلى شراكاتهم الخاصة.

- نشاط مقترح: تقييم ستة شركاء محتملين بمعايير الفرز نفسها والدفاع عن الترتيب.
- نشاط مقترح: صياغة أهم شروط تعاون مع جامعة ومشروع ناشئ.
- نشاط مقترح: مراجعة محفظة من عشرة أشكال تعاون واختيار ما يستمر منها.

المخرج الختامي

يعد كل مشارك خطة محفظة للابتكار المفتوح في مجال أعمال واحد. وتضم قرار مصدر لكل احتياج ابتكاري وقائمة مختصرة بالشركاء الذين خضعوا للفرز وخطوط عامة لشروط التعاون وموقفا من تقاسم الملكية الفكرية والقيمة وتقويما للمراجعة. وتستخدم الخطة في العمل لإحاطة فريق القيادة وفتح الحوار مع الشركاء وتحديد أولى نقاط المراجعة.

الأسئلة الشائعة

هل يناسب تدريب الابتكار المفتوح القادة الذين لم يديروا شراكات خارجية من قبل؟

نعم، فتدريب الابتكار المفتوح يفترض مسؤولية عليا عن الابتكار أو البحث أو الشراكات لا خبرة سابقة في الشراكات، ويبني كل قرار خطوة بخطوة على حالات نموذجية.

ما الأساليب التي يقوم عليها الابتكار المفتوح في هذا البرنامج؟

يقوم الابتكار المفتوح هنا على الابتكار الوارد والصادر وتحليل التطوير الذاتي أو الشراكة أو الشراء ومراجعة بوابات المراحل ونماذج تقاسم القيمة، وتطبق على شراكات حقيقية.

كيف تستخدم الخطة الناتجة عن تدريب الابتكار المفتوح في العمل؟

تستخدم خطة محفظة الابتكار المفتوح لإحاطة فريق القيادة وفتح الحوار مع الشركاء وتحديد أولى نقاط المراجعة لكل تعاون.

بماذا يختلف الابتكار المفتوح عن إدارة الابتكار الداخلي؟

يركز الابتكار المفتوح على استقطاب الأفكار وفرز الشركاء وتقاسم القيمة مع أطراف خارجية، بينما تركز إدارة الابتكار الداخلي على أفكار تولد وتطور داخل المؤسسة.