دورة القيادة الاستراتيجية لكبار التنفيذيين: تنفيذ الاستراتيجية ومواءمة فرق القيادة وتحديد الاتجاه المؤسسي

14 – 25 ديسمبر 2026

لندن - Premier Inn Victorya

دورة القيادة الاستراتيجية لكبار التنفيذيين: تنفيذ الاستراتيجية ومواءمة فرق القيادة وتحديد الاتجاه المؤسسي

المرجع: 30015_575 **التاريخ:** 14 – 25 ديسمبر 2026 **المكان:** لندن - Premier Inn Victorya **الرسوم:** GBP 7740

ملخص البرنامج

القيادة الاستراتيجية محور دورة تدريبية تمتد أسبوعين لكبار التنفيذيين الذين يحولون الاستراتيجية إلى نتائج عبر فرق القيادة لديهم، ويخرج منها كل مشارك بخطة قيادة استراتيجية لمؤسسة أو وحدة واحدة. تحسن كثير من الاستراتيجيات صياغتها ثم تتعثر لأن فريق القيادة غير متواءم، ولأن الهيكل لا يناسب الاتجاه، ولأن المخاطر ترصد متأخرة. وينتقل البرنامج من قراءة البيئة واختيار الاتجاه إلى المواءمة والتنفيذ والمخاطر والتجديد، مطبقا كل أداة على مؤسسة المشارك نفسه. تقدم مارس للتدريب المملكة المتحدة هذا البرنامج في القيادة الاستراتيجية لمجموعات من منظمات مختلفة.

المبررات المؤسسية

قلما تفشل الاستراتيجية بسبب الفكرة وحدها، بل بسبب الفجوة بين المجموعة التنفيذية التي تقرها ومن ينفذها فعلا. وحين تعامل القيادة الاستراتيجية كوثيقة سنوية، تتكاثر الأولويات ويغيب المالك الواضح وتنقل المراجعات النشاط بدل التقدم. أما القادة الذين يحددون الاتجاه ويوائمون فريقهم ويصممون المؤسسة حول الخيار ويراجعون التنفيذ معا، فيعيدون توجيه الموارد مبكرا ويعرضون الصورة على مجالس الإدارة بلغة واضحة. وهذا يعني أن المطلوب من القائد ليس صياغة استراتيجية أجمل، بل بناء منظومة قرارات وأدوار ومراجعات تجعل الاستراتيجية قابلة للتنفيذ في المؤسسات الكبيرة والصغيرة، وفي الشركات والجهات العامة على حد سواء.

- إنجاز المبادرات: يتحسن حين يحدد لكل أولوية مالك ومقاييس ونقاط مراجعة.
- مواءمة فريق القيادة: تتحسن حين تتفق صلاحيات القرار والأولويات المشتركة كتابة.
- التعرض للمخاطر الاستراتيجية: ينخفض حين توضع مؤشرات الإنذار المبكر ومحفزات الطوارئ مسبقا.

المبادئ والأساس المعرفي

- تخطيط السيناريوهات: استكشاف عدة مستقبلات محتملة ينظم العمل على البيئة الخارجية في الجلسة 2.
- خرائط الاستراتيجية: ربط الأهداف والمقاييس بترتيب السبب والنتيجة يوجه خطط التنفيذ في الجلسة 6.
- مراجعات التنفيذ: إيقاع منتظم لمراجعة التقدم والمشكلات والقرارات يؤطر العمل في الجلسة 7.
- سجلات المخاطر: تسجيل المخاطر الاستراتيجية وإسنادها ومراقبتها يشكل عمل المخاطر في الجلسة 8.

المشاركون المستهدفون

- الرؤساء التنفيذيون وكبار التنفيذيين الذين يملكون الاستراتيجية ويساءلون عنها أمام مجلس الإدارة.
- قادة وحدات الأعمال الذين ينقلون اتجاه المجموعة إلى خططهم.
- قادة الاستراتيجية والتحول الذين يعدون الخيارات ويتابعون التنفيذ.
- رؤساء الوظائف الذين يجلسون في فريق القيادة ويملكون جزءا من الخطة.
- القادة الذين يستعدون للانتقال إلى المجموعة التنفيذية.

يأتي المشاركون عادة من الاستراتيجية المؤسسية والعمليات وتقديم الخدمات العامة والمالية.

مخرجات التعلم

1. سيكون المشاركون قادرين على تقييم البيئة الخارجية وأثرها في الخيارات الاستراتيجية.
2. سيكون المشاركون قادرين على بناء بيان للاتجاه الاستراتيجي يتضمن الخيارات والمفاضلات.
3. سيكون المشاركون قادرين على تشخيص ضعف المواءمة في فريق القيادة وتصميم المؤسسة.
4. سيكون المشاركون قادرين على تصميم خطة تنفيذ لها مالكون ومقاييس وإيقاع مراجعة.
5. سيكون المشاركون قادرين على ترتيب المخاطر الاستراتيجية ومؤشرات إنذارها المبكر.
6. سيكون المشاركون قادرين على تبرير خطة القيادة الاستراتيجية ومحفزات تجديدها أمام مجلس الإدارة.

هيكل البرنامج

اليوم 1: القيادة الاستراتيجية ودور التنفيذي

ماذا تتطلب القيادة الاستراتيجية من التنفيذي الأول؟

- ملف دور القيادة الاستراتيجية
- مراجعة سجل القرارات القيادية
- تدقيق انتباه التنفيذي
- خريطة توقعات أصحاب المصلحة
- التقييم الذاتي لخط الأساس القيادي

اليوم 2: قراءة البيئة الخارجية

أي إشارات خارجية يجب أن تغير اتجاه المؤسسة؟

- قالب مسح البيئة
- سجل الاتجاهات والإشارات
- لوحة تخطيط السيناريوهات
- جدول المقارنة مع النظراء
- قائمة القضايا الاستراتيجية

اليوم 3: اختيار الاتجاه الاستراتيجي

كيف تقارن الخيارات ويختار اتجاه واحد؟

- جدول الخيارات الاستراتيجية
- مسودة بيان الاتجاه
- سلسلة الخيارات المتتابعة
- شبكة ترتيب المفاضلات
- سجل الافتراضات

اليوم 4: مواءمة فريق القيادة

هل يسير فريق القيادة في اتجاه واحد؟

- تشخيص مواءمة الفريق
- مخطط صلاحيات القرار
- ورقة رسم مواطن الخلاف
- ورقة الأولويات المشتركة
- ميثاق فريق القيادة

اليوم 5: تصميم المؤسسة لخدمة الاستراتيجية

هل يدعم هيكل المؤسسة الاتجاه المختار؟

- خريطة فجوات القدرات
- مقارنة خيارات الهيكل
- مصفوفة الأدوار والمساءلة
- تقويم منتديات الحوكمة
- قواعد تخصيص الموارد

اليوم 6: تحويل الاستراتيجية إلى خطط تنفيذ

كيف يتحول الاتجاه إلى مبادرات لها مالكون ومقاييس؟

- خريطة الاستراتيجية
- شبكة محفظة المبادرات
- جدول الأهداف والمقاييس
- مخطط المراحل والاعتمادات
- سجل مالكي المبادرات

اليوم 7: قيادة التنفيذ والمراجعات

كيف يبقي فريق القيادة التنفيذ على المسار؟

- إيقاع مراجعة التنفيذ
- تصميم لوحة الأداء
- مخطط مسار التصعيد
- سجل الإجراءات التصحيحية
- ورقة فرز المبادرات المتعثرة

اليوم 8: إدارة المخاطر الاستراتيجية

ما المخاطر الاستراتيجية التي قد توقف الخطة وكيف تراقب؟

- سجل المخاطر الاستراتيجية
- بيان شهية المخاطر
- مجموعة مؤشرات الإنذار المبكر
- خطة محفزات الطوارئ
- مخطط ملكية المخاطر

اليوم 9: استدامة الأداء والتجديد

كيف يحفظ الأداء مع الوقت وتجدد الاستراتيجية؟

- خطة استدامة الأداء
- قالب مراجعة التعلم
- فحص إرهاق التغيير
- خطة مسار القدرات
- قائمة محفزات التجديد

اليوم 10: تطبيق الأدوات على استراتيجية واحدة

هل تدعم أدوات الجلسات السابقة خطة قيادية واحدة؟

- تطبيق جدول الخيارات الاستراتيجية من الجلسة 3
- استخدام ميثاق فريق القيادة من الجلسة 4
- اختبار خريطة الاستراتيجية من الجلسة 6
- فحص سجل المخاطر الاستراتيجية من الجلسة 8
- إنجاز خطة القيادة الاستراتيجية

المنهجية

يقوم البرنامج على تحليل الحالات المستند إلى أوراق استراتيجية ومحاضر فرق قيادة وقوائم مبادرات وحزم مراجعة مجهولة المصدر من شركات وجهات عامة. يعمل المشاركون في مجموعات صغيرة على مؤسسة مشتركة، ويتحدى بعضهم خيارات بعض، ويتلقون ملاحظات مكتوبة من الميسرين على كل مجموعة تمارين، ثم يطبقون الأدوات نفسها على مؤسساتهم في الجلسة 10.

- نشاط مقترح: مقارنة ثلاثة خيارات استراتيجية والدفاع عن ترتيبها.
- نشاط مقترح: رسم مواضع الخلاف في فريق قيادة حول الأولويات.
- نشاط مقترح: إجراء مراجعة تنفيذ تجريبية والاتفاق على إجراءات تصحيحية.

المخرج الختامي

يعد كل مشارك خطة قيادة استراتيجية لمؤسسة أو وحدة واحدة. وتضم بيانا للاتجاه وميثاقا لفريق القيادة وخريطة للاستراتيجية وإيقاعا لمراجعة التنفيذ وسجلا للمخاطر الاستراتيجية مع مؤشرات الإنذار المبكر. وتستخدم الخطة في العمل لإحاطة مجلس الإدارة ومواءمة فريق القيادة وفتح جولة التخطيط التالية، كما تصلح أساسا لمحادثة صريحة بين الرئيس التنفيذي وأعضاء فريقه حول الأولويات والمسؤوليات.

الأسئلة الشائعة

هل تناسب القيادة الاستراتيجية التنفيذيين الذين لم يقودوا مؤسسة كاملة؟

نعم، فالقيادة الاستراتيجية هنا تفترض مسؤولية إدارية عليا، وتبني منطق البيئة والاتجاه والمواءمة والتنفيذ والمخاطر خطوة بعد خطوة عبر الجلسات العشر.

ما المناهج التي تقوم عليها القيادة الاستراتيجية؟

تقوم القيادة الاستراتيجية هنا على تخطيط السيناريوهات وخرائط الاستراتيجية ومراجعات التنفيذ وسجلات المخاطر، مطبقة على استراتيجية مؤسسة المشارك نفسه.

كيف تستخدم الخطة الناتجة عن القيادة الاستراتيجية في العمل؟

تستخدم خطة القيادة الاستراتيجية لإحاطة مجلس الإدارة ومواءمة فريق القيادة وفتح جولة التخطيط التالية بمالكين ونقاط مراجعة واضحة.

بماذا تختلف القيادة الاستراتيجية عن التدريب العام على التخطيط الاستراتيجي؟

تركز القيادة الاستراتيجية على ما يفعله التنفيذيون لمواءمة الفريق وتحقيق الاتجاه المختار، بينما يركز التدريب العام على التخطيط الاستراتيجي على إعداد وثيقة التخطيط نفسها.