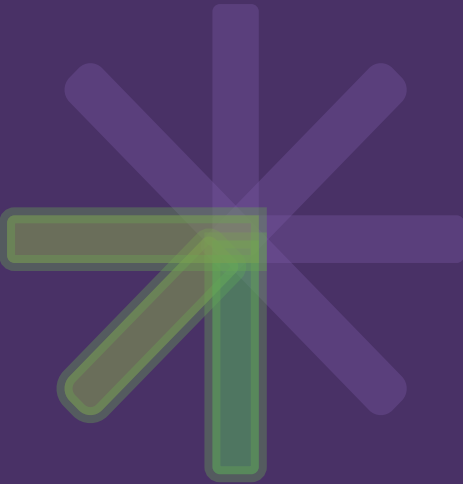


مهارات التغذية الراجعة الفعالة

30 نوفمبر – 4 ديسمبر 2026

روما





مهارات التغذية الراجعة الفعالة

المرجع: 2980_1316 التاريخ: 30 نوفمبر – 4 ديسمبر 2026 المكان: روما الرسوم: GBP 5500

التغذية الراجعة التي تحدث أثرًا حقيقياً دورة متقدمة مدتها خمسة أيام تقدمها Mars Training Centre في لندن وبراغ وروما ودي وبالي وعبر الإنترنت — وهي مصممة للمديرين ونواب الرؤساء وكبار القادة المسؤولين عن أداء الآخرين.

تكاد كل مؤسسة تدير عملية للتغذية الراجعة، وتكاد لا تنجح أي منها. فالمراجعات السنوية مصدر توتر، وتقييمات 360 درجة تفقد حداثتها، وتصل الملاحظات البثاءة كأنها نقد جرح، ويتوقف الشئ الذي كان ينبغي أن ينتقل عند مكتب المدير. والكلفة حقيقية: كفاءات تغادر لأسباب كان بوسع مديرها معالجتها، وأداء متوسط لا يسأل لسنوات، وقادة تتكون لديهم نقاط عمياء لا يجرؤ أحد على تسميتها. والقادة الذين يغيرون هذا الواقع ليسوا أصحاب أفضل نموذج تقييم، بل من يستطيعون إجراء حوار صادق في وقته.

على مدى خمسة أيام مركزة، ستعمل على علم التغذية الراجعة: ما الذي يفعله الدماغ فعلاً عند تلقيها، والفرق بين الإرشاد والتقييم، والبنى التي تجعل الرسائل الصعبة تصل، والممارسات التي تجعل القائد شخصاً يرغب فريقه في سماعه. والحالات مستمدة من المملكة المتحدة وأوروبا والخليج وآسيا، ويقدم البرنامج ممارسون كبار يجمعون بين خبرة القيادة التشغيلية وقيادة الموارد البشرية.

ماذا ستتعلم

- التمييز بين أغراض التغذية الراجعة الثلاثة — التقدير والإرشاد والتقييم — واستخدام كل منها بوعي.
- تطبيق نموذج منظم لتقديم الملاحظات الصعبة يحمي العلاقة والرسالة معاً.
- حسن تلقي التغذية الراجعة، حتى غير العادلة أو سيئة الصياغة، دون فقدان الاتزان أو الفائدة.
- تشخيص ثقافة التغذية الراجعة في فريقك وتحديد ما ينقصها.
- قيادة مراجعة أداء تنتج وضوحاً لا مظهرًا شكلياً.
- تقديم التغذية الراجعة صعوداً إلى الأقران وأعضاء المجلس ومديرك المباشر بمصداقية.
- التمسك بالمعايير مع الحفاظ على كرامة من أمامك.
- إرشاد قادة آخرين لتحسين تغذيتهم الراجعة داخل المؤسسة.
- ترسيخ التغذية الراجعة في إيقاع العمل اليومي بدلاً من حصرها في المناسبات الرسمية.

كيف ستستفيد

ستخرج بمجموعة مهارات محددة، وبتشخيص شخصي لعاداتك الحالية، وبشهادة إتمام من Mars.

وستكسب مؤسستك قائداً يحصل فريقه على توجيه أوضح، ويتقدم أسرع في معالجة قضايا الأداء، ويبقى أطول لأن أفرادهم يشعرون بأنهم ينمون.



لمن هذا البرنامج

طُعم هذا البرنامج للقادة الذين تشكل التغذية الراجعة جزءاً أساسياً من دورهم، ومنهم:

- كبار نواب الرؤساء ونواب الرؤساء
- المديرون العامون ومديرو الدول
- المديرون في جميع الوظائف ممن يقودون فرقاً
- رؤساء الموارد البشرية والمواهب والتعلم والتطوير
- شركاء أعمال الموارد البشرية العاملون مع الفئات القيادية
- كبار مديري المشاريع والبرامج والتحول

الحد الأدنى للمستوى الوظيفي هو مدير أول فما فوق. يُقدّم البرنامج حضورياً على مدى خمسة أيام متتالية، ويحصل المشاركون على شهادة إتمام من Mars.