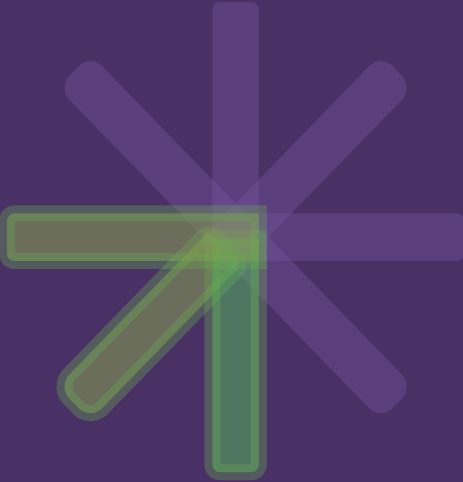
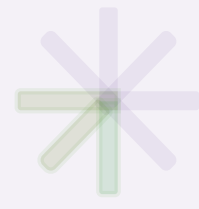


برنامج رئيس الموارد البشرية الحديث

29 مارس – 2 أبريل 2027
Premier Inn Victorya - لندن





برنامج رئيس الموارد البشرية الحديث

المرجع: 1315_2924 التاريخ: 29 مارس – 2 أبريل 2027 المكان: لندن - Premier Inn Victorya الرسوم: GBP 4300

برنامج رئيس الموارد البشرية الحديث برنامج تنفيذي متقدم مدته عشرة أيام تقدمه Mars Training Centre في لندن وجنيف ودبي ونيويورك وطوكيو — وهو مصمم لرؤساء الموارد البشرية ورؤساء شؤون الأفراد ومديري الموارد البشرية المستعدين لتولي الدور الأعلى في هذا المجال.

تغير دور رئيس الموارد البشرية في السنوات الخمس الماضية أكثر مما تغير في العشرين التي سبقتها، فالعمل يمتد اليوم إلى الثقافة والتحول والذكاء الاصطناعي وأثره في القوى العاملة، ومكافآت التنفيذيين وأعمال لجنة المكافآت، والتعاقب على أعلى المستويات، ومخاطر رأس المال البشري، وتحليلات الأفراد، وعلاقات الموظفين عبر ولايات قضائية متعددة، وديناميات اللجنة التنفيذية الواقعية. ويُنظر من رئيس الموارد البشرية أن يكون شريكاً تجارياً متمكناً للرئيس التنفيذي والمدير المالي، وحارساً موثوقاً للثقافة والسلوك المهني، في الوقت نفسه وأمام المجلس نفسه.

على مدى أسبوعي عمل متتاليين بواقع عشرة أيام، ستعمل على نطاق التفويض الكامل لرئيس الموارد البشرية الحديث: تصميم الاستراتيجية ونموذج التشغيل، والطلاقة التجارية والمالية، ومكافآت التنفيذيين، والمواهب والتعاقب في القمة، والتحول والذكاء الاصطناعي، وعلاقات الموظفين والمخاطر، وأعمال المجلس ولجنة المكافآت، وتحليلات الأفراد، والمتطلبات القيادية الشخصية للدور. ويقدم البرنامج ممارسون كبار شغلوا موقع رئيس الموارد البشرية أو ما يعادله في مؤسسات كبيرة.

ماذا ستتعلم

- تصميم استراتيجية موارد بشرية بمستوى رئيس الإدارة والدفاع عنها بما يتوافق مع استراتيجية المؤسسة.
- بناء نموذج تشغيل موثوق للموارد البشرية على النطاق التنفيذي وحوكمته.
- قراءة القوائم المالية ومساءلتها بمستوى رئيس الموارد البشرية.
- قيادة ملف مكافآت التنفيذيين وأعمال لجنة المكافآت.
- إدارة تعاقب القيادات العليا، بما في ذلك تعاقب الرئيس التنفيذي، بدقة.
- قيادة أعمال الثقافة والتحول على النطاق التنفيذي.
- حوكمة مخاطر رأس المال البشري ورفع تقاريرها إلى مجلس الإدارة.
- تطبيق تحليلات الأفراد بالمستوى الذي يتوقعه المجلس.
- حوكمة علاقات الموظفين ومخاطر علاقات العمل عبر الولايات القضائية.
- قيادة الحوار مع الرئيس التنفيذي والمدير المالي ورئيس المجلس ولجنة المكافآت.
- إدارة المتطلبات الشخصية للدور من مرونة وحضور وصوت مؤثر.



كيف ستستفيد

ستخرج برؤية متكاملة وقابلة للدفاع عن كيفية العمل كرئيس موارد بشرية حديث، وبشهادة إتمام من Mars.

وستكسب مؤسستك رئيس موارد بشرية قادراً على شغل مقعده في اللجنة التنفيذية بمصادقية تجارية وفنية وشخصية، وعلى التأثير في القرارات عبر الأجندة كلها لا في ملف الأفراد وحده.

لمن هذا البرنامج

طُعم هذا البرنامج لـ:

- رؤساء الموارد البشرية ورؤساء شؤون الأفراد
- مديري الموارد البشرية للمجموعات المستعدين لتولي الموقع الأعلى
- مديري الموارد البشرية في مواقع خلافة رئيس الإدارة
- رؤساء الموارد البشرية في وحدات الأعمال الكبرى بالمؤسسات متعددة الجنسيات
- كبار تنفيذي الموارد البشرية في القطاع العام بمستوى مدير عام أو ما يعادله
- كبار قادة الموارد البشرية العاملين مباشرة مع اللجنة التنفيذية
- القادة المنتقلين إلى موقع رئيس الموارد البشرية من وظائف مجاورة

الحد الأدنى للمستوى الوظيفي هو مدير موارد بشرية فما فوق مع أفق واضح لتولي الموقع الأعلى. يُقدّم البرنامج حضورياً على مدى عشرة أيام في أسبوعي عمل متتاليين، ويحصل المشاركون على شهادة إتمام من Mars.