

دورة القيادة الموجهة نحو المستقبل للمديرين: قراءة الاتجاهات وتحديد المسار وتوزيع الرهانات

2027 – 12 فبراير

اسطنبول





دورة القيادة الموجهة نحو المستقبل للمديرين: قراءة الاتجاهات وتحديد المسار وتوزيع الرهانات

المرجع: 29034_546 التاريخ: 8 - 12 فبراير 2027 المكان: اسطنبول الرسوم: GBP 4300

ملخص البرنامج

القيادة الموجهة نحو المستقبل محور دورة تدريبية تمتد أسبوع للمديرين وكبار القادة على مستوى استراتيجي، ويخرج منها كل مشارك بأجندة قيادة شخصية لوحدة واحدة. كثيرا ما يحاسب القادة على نتائج الفترة الحالية، بينما تبقى الاتجاهات التي ستشكل العقد القادم بلا قراءة. ويربط البرنامج بين مسح الاتجاهات وتحديد اتجاه مستقبلي والتوازن بين النشاط الحالي ورهانات النمو الجديدة وثقافة فريق متكيف، ويطبق كل أداة على وحدة المشارك نفسه. تقدم مارس للتدريب المملكة المتحدة هذا البرنامج في القيادة الموجهة نحو المستقبل لمجموعات من منظمات مختلفة.

المبررات المؤسسية

تكتشف المؤسسات التي تتفاعل مع النتائج الحالية وحدها أن المنافسين الجدد والتقنيات وعادات العملاء تصل أسرع من قدرة الخطط على التغيير. أما القادة الذين يقرأون الإشارات الناشئة ويعلنون اتجاهها يستطيع الآخرون اتباعه ويحجزون جزءا صغيرا من الانتباه والتمويل للخيارات الجديدة فيبقون مؤسساتهم جاهزة دون إهمال عملاء اليوم. وتعديل الفرق التي تتعلم من الرهانات الصغيرة مسارها مبكرا وبكلفة أقل.

- التعرض للمفاجأة الاستراتيجية: ينخفض حين تسجل الاتجاهات الناشئة وترتب وتراجع بدورة ثابتة.
- جودة خيارات النمو: تتحسن حين تمول الرهانات الجديدة على مراحل بحسب ما يتعلم منها.
- قدرة الفريق على التكيف: تتحسن حين تتفق الفرق علنا على قواعد التحدي والتعلم والمراجعة.

المبادئ والأساس المعرفي

- مسح الأفق: يغذي تسجيل التغيرات المبكرة خارج نطاق التخطيط المعتاد العمل على الاتجاهات في الجلسة 2.
- استشراف المستقبل الاستراتيجي: يختبر بناء صور بديلة للمستقبل الاتجاه الذي يحدد في الجلسة 3.
- الإلمام بالمستقبل: يوظف انتباه القائد لافتراضاته عن المستقبل التقييم الذاتي في الجلسة 1.



المشاركون المستهدفون

- المدبرون الذين يسألون عن المركز بعيد المدى لنشاط أو وظيفة.
- كبار القادة الذين يضعون الاتجاه لعدة فرق.
- رؤساء الاستراتيجية الذين يحيطون القيادة بما يتغير.
- قادة النمو والابتكار الذين يمولون الخيارات الجديدة ويراجعونها.

يأتي المشاركون عادة من فرق الاستراتيجية والعمليات والتقنية والإدارة العامة والخدمات المهنية.

مخرجات التعلم

1. سيكون المشاركون قادرين على تشخيص افتراضاتهم عن المستقبل التي تشكل قراراتهم الحالية.
2. سيكون المشاركون قادرين على بناء روتين مسح يسجل الاتجاهات الناشئة والإشارات الضعيفة ويرتبها.
3. سيكون المشاركون قادرين على تبرير اتجاه موجه نحو المستقبل أمام فريقهم وكبار زملائهم.
4. سيكون المشاركون قادرين على ترتيب أولويات التمويل والانتباه بين النشاط الحالي ورهانات النمو الجديدة.
5. سيكون المشاركون قادرين على تصميم قواعد فريق تدعم التعلم والتحدي والتعديل.
6. سيكون المشاركون قادرين على تقييم ممارستهم القيادية مقابل أجندة بعيدة المدى.

هيكل البرنامج

اليوم 1: القيادة الموجهة نحو المستقبل والإلمام بالمستقبل

ما الذي يحتاج القائد إلى رؤيته بصورة مختلفة ليقود للمدى البعيد لا للربع القادم؟

- استبيان تقييم الإلمام بالمستقبل
- خريطة الآفاق الزمنية
- مراجعة موقف القائد
- دراسة حالة ندم القرار
- بيان الاتجاه بعيد المدى

اليوم 2: مسح الاتجاهات والإشارات الضعيفة

أي التغيرات الناشئة تستحق انتباه فريق القيادة هذا؟



- سجل مسح الأفق
- مصفوفة أثر الاتجاهات
- سجل الإشارات الضعيفة
- مخطط سيناريو الاستشراف الاستراتيجي
- ورقة تحدي الافتراضات

اليوم 3: تحديد الاتجاه المستقبلي

كيف يختار الاتجاه ويصاغ بحيث يستطيع الآخرون العمل بموجبه؟

- معايير اختيار الاتجاه
- مسودة سرد الرؤية
- مرشح الأولويات الاستراتيجية
- شبكة ردود أفعال أصحاب المصلحة
- خطة إبلاغ الاتجاه

اليوم 4: التوازن بين النشاط الأساسي والرهانات الجديدة للنمو

كم من الانتباه والمال يذهب إلى نشاط اليوم، وكم إلى الخيارات الجديدة غير المؤكدة؟

- جدول توزيع الموارد بين الأساسي والجديد
- خريطة محفظة رهانات النمو
- بوابات الاستثمار المرحلي
- خطة التعلم من الرهان
- قواعد الإيقاف والاستمرار

اليوم 5: تطبيق الأدوات وبناء فريق متكيف

هل تشكل أدوات المسح والاتجاه والتوازن أجندة واحدة يستطيع الفريق حملها؟

- تطبيق مصفوفة أثر الاتجاهات من الجلسة 2
- استخدام خطة إبلاغ الاتجاه من الجلسة 3
- اختيار بوابات الاستثمار المرحلي من الجلسة 4
- ميثاق قواعد الفريق المتكيف
- إنجاز أجندة القيادة الشخصية



المنهجية

يقوم البرنامج على التمارين المنظمة المستندة إلى حالات قيادية مجهولة المصدر وسجلات اتجاهات وسجلات استثمار من قطاعات عدة. يعمل المشاركون في فرق صغيرة على وحداتهم، ويختبرون كل أداة على سؤال حي، ويتلقون ملاحظات مكتوبة من الميسرين على كل مجموعة تمارين.

- نشاط مقترح: تسجيل عشر إشارات من خارج القطاع وترتيب أثرها المحتمل على الوحدة.
- نشاط مقترح: عرض مسودة بيان الاتجاه على زملاء يؤدون دور فريق متشكك.
- نشاط مقترح: توزيع ميزانية تجريبية بين النشاط الأساسي وثلاثة رهانات غير مؤكدة.

المخرج الختامي

يعد كل مشارك أجندة قيادة شخصية لوحدة واحدة. وتضم سجلا مرتبا للاتجاهات وبيانا للاتجاه وجدولا لتوزيع الموارد بين الأساسي والجديد ومجموعة من بوابات الاستثمار المرحلي وميثاقا لقواعد الفريق. وتستخدم الأجندة في العمل لافتتاح نقاشات التخطيط وإحاطة الفريق ومراجعة التقدم على فترات ثابتة.

الأسئلة الشائعة

هل تناسب القيادة الموجهة نحو المستقبل المديرين قليلي الخبرة في الاستشراف؟

نعم، فالقيادة الموجهة نحو المستقبل تفترض خبرة إدارية عليا، وتبني مهارات المسح وتحديد الاتجاه والتوازن بعد خطوة دون متطلبات تقنية مسبقة.

ما النماذج التي تقوم عليها القيادة الموجهة نحو المستقبل في هذا البرنامج؟

تقوم القيادة الموجهة نحو المستقبل هنا على مسح الأفق واستشراف المستقبل الاستراتيجي والإلمام بالمستقبل، ويطبق كل نموذج على قرار حقيقي من وحدتك.

كيف تستخدم الأجندة الناتجة عن القيادة الموجهة نحو المستقبل في العمل؟

تستخدم أجندة القيادة الشخصية لافتتاح نقاشات التخطيط وإحاطة فريقك وتحديد نقاط المراجعة واختيار موضع الرهان التالي للنمو.

بماذا تختلف القيادة الموجهة نحو المستقبل عن التدريب العام على التخطيط الاستراتيجي؟

تركز القيادة الموجهة نحو المستقبل على كيفية مسح القائد وقراره وتوجيهه لفريقه على المدى البعيد، بينما يركز التدريب العام على التخطيط الاستراتيجي على وثائق الخطط والمستهدفات والميزانيات.