

علاقات الموظفين وقانون العمل لقادة الموارد البشرية

1 – 5 فبراير 2027

فينا





علاقات الموظفين وقانون العمل لقادة الموارد البشرية

المرجع: 2895_1314 التاريخ: 1 - 5 فبراير 2027 المكان: فيينا الرسوم: GBP 5500

علاقات الموظفين وقانون العمل لقادة الموارد البشرية دورة متقدمة مدتها خمسة أيام تقدمها Mars Training Centre في لندن وباريس ودبي والمنامة والدار البيضاء — وهي مصممة لمديري الموارد البشرية ورؤساء علاقات الموظفين وكبار القادة المسؤولين عن إدارة علاقات العمل والنزاعات وإعادة الهيكلة ومخاطر علاقات العمل في ولاية قضائية واحدة أو أكثر.

هذا البرنامج دورة في المبادئ وأطر العمل، وليس شرحاً لقانون العمل في دولة بعينها. وهو موجه لكبار قادة الموارد البشرية الذين يحتاجون إلى إلمام واثق بالمفاهيم القابلة للتطبيق عبر الولايات القضائية والتي تقوم عليها علاقات العمل الحديثة: الأسس العرفية، وفئات الحقوق والالتزامات التشريعية، وقنوات تسوية النزاعات المعتمدة، والصورة المقارنة لعلاقات العمل عبر الأنظمة، دون الدخول في نص قانون وطني بعينه.

على مدى خمسة أيام مركزة، ستعمل على تخصص علاقات الموظفين على المستوى القيادي: المبادئ الثابتة عبر الولايات القضائية، والهياكل النمطية لعقود العمل والسياسات، وإدارة النزاعات والتظلمات، ومبادئ الإجراءات العادلة، وكيفية إدارة كبار قادة الموارد البشرية لمخاطر علاقات العمل أمام الطاولة التنفيذية. ويقدم البرنامج ممارسون كبار قادوا هذا العمل عبر ولايات قضائية متعددة.

ماذا ستتعلم

- تطبيق المبادئ الجوهرية لعلاقات العمل الثابتة عبر الولايات القضائية.
- التمييز بين المصادر العرفية والتشريعية للالتزامات الوظيفية.
- قراءة عقود العمل وسياسات الموارد البشرية بعين قائد علاقات موظفين.
- تطبيق مبادئ الإجراءات العادلة على القضايا التأديبية والتظلمات وقضايا الأداء.
- قيادة عمليات إعادة هيكلة القوى العاملة بدقة واحترام لكرامة الأفراد.
- إدارة تحقيقات بيئة العمل وفق منهج منظم.
- حوكمة مخاطر علاقات الموظفين ورفع تقاريرها إلى اللجنة التنفيذية.
- العمل بفعالية مع المستشارين الخارجيين ومتخصصي علاقات العمل.
- بناء نموذج تشغيل لعلاقات الموظفين يستوعب الحالات على نطاق واسع.

كيف ستستفيد

ستخرج بإلمام واثق وقابل للنقل بمبادئ علاقات الموظفين على المستوى القيادي، وبشهادة إتمام من Mars.



وستكسب مؤسستك قائداً قادراً على حوكمة مخاطر التوظيف عبر الولايات القضائية، وقيادة إعادة الهيكلة بدقة وكرامة، وخفض النزاعات والدعاوى التي يمكن تفاديها.

لمن هذا البرنامج

طُعم هذا البرنامج لـ:

- رؤساء علاقات الموظفين ورؤساء الالتزام في الموارد البشرية
- مديري الموارد البشرية الذين تدخل علاقات الموظفين في نطاقهم
- كبار شركاء أعمال الموارد البشرية المستشارين في القضايا العمالية
- مسؤولي تحقيقات بيئة العمل
- كبار المستشارين القانونيين الداخليين العاملين مع الموارد البشرية
- مسؤولي الموارد البشرية في مشاريع إعادة الهيكلة والتحول
- كبار تنفيذيي الموارد البشرية في القطاع العام

الحد الأدنى للمستوى الوظيفي هو رئيس إدارة فما فوق. يُقدّم البرنامج حضورياً على مدى خمسة أيام متتالية، ويحصل المشاركون على شهادة إتمام من Mars.