

التنوع والإنصاف والشمول في بيئة العمل

1 – 5 مارس 2027

فينا





التنوع والإنصاف والشمول في بيئة العمل

المرجع: 2757_1311 التاريخ: 1 - 5 مارس 2027 المكان: فيينا الرسوم: GBP 5500

التنوع والإنصاف والشمول في بيئة العمل دورة متقدمة مدتها خمسة أيام تقدمها Mars Training Centre في لندن وباريس وأمستردام وكيب تاون ودبي — وهي مصممة لرؤساء التنوع والشمول ومديري الموارد البشرية الذين يدخل الملف في نطاقهم وكبار القادة المسؤولين عن بناء بيئة عمل عادلة وشاملة قادرة على الإفادة من كامل طيف المواهب.

نضج العمل في التنوع والإنصاف والشمول كثيراً خلال العقد الماضي، وصار في الوقت نفسه أكثر إثارة للجدل. فبعض المؤسسات وعدت بأكثر مما أنجزت، وبعضها حقق تقدماً حقيقياً ومستداماً. أما القادة الذين يتقنون هذا العمل فقد تجاوزوا الشعارات إلى الأنظمة: البيانات والحوكمة وخيارات التصميم والمساءلة والحوار الصريح. وهم يدركون أن هذا المجال ممارسة طويلة المدى تتطلب من المؤسسات أكثر مما تقدمه دورة تدريبية واحدة.

على مدى خمسة أيام مركزة، ستعمل على استراتيجية هذا العمل وأدلتها وتصميمه وحوكمته داخل المؤسسة. ويقوم البرنامج على مبادئ وممارسات تنطبق عبر ولايات قضائية متعددة، ويقدمه ممارسون كبار قادوا هذا الملف في دورات النمو وفي أوقات الضغط على السمعة.

ماذا ستتعلم

- تطبيق الأطر الكبرى للتنوع والإنصاف والشمول في السياقات المؤسسية.
- التمييز بين التنوع والإنصاف والشمول والانتماء والتصميم لكل منها.
- تشخيص نضج عملك الحالي في هذا المجال وتحديد الفجوات.
- بناء استراتيجية متوائمة مع استراتيجية المؤسسة وتخطيط القوى العاملة.
- استخدام البيانات والمؤشرات في هذا المجال بمسؤولية.
- تصميم تدخلات عبر التوظيف والتطوير والتعويضات والترقيات.
- قيادة الحوارات الصعبة حول هذه الملفات داخل المؤسسة.
- إدارة الاعتراض والتشكيك ووجهات النظر المتعارضة بصورة بناءة.
- حوكمة التقدم المحرز ورفع تقاريره إلى اللجنة التنفيذية ومجلس الإدارة.

كيف ستستفيد

ستخرج بأجندة قائمة على الأدلة وقابلة للدفاع، وبشهادة إتمام من Mars.

وستكسب مؤسستك قائداً قادراً على تحقيق تقدم مستدام وقابل للقياس، وإدارة سياسات هذا العمل بصدق، وورطه بقرارات مؤسسية أفضل.



لمن هذا البرنامج

طُعم هذا البرنامج لـ:

- رؤساء التنوع والإنصاف والشمول
- مديري الموارد البشرية الذين يدخل الملف في نطاقهم
- رؤساء شؤون الأفراد وكبار شركاء أعمال الموارد البشرية
- رؤساء المواهب والانخراط العاملين على هذه الملفات
- كبار قادة الاتصال الداخلي الداعمين لهذا العمل
- كبار قادة التطوير المؤسسي
- كبار تنفيذي القطاع العام المعنيين بالتنوع والشمول

الحد الأدنى للمستوى الوظيفي هو رئيس إدارة فما فوق. يُقدّم البرنامج حضورياً على مدى خمسة أيام متتالية، ويحصل المشاركون على شهادة إتمام من Mars.