

التخطيط للتعاقب وبناء مسار القيادات

20 – 24 يونيو 2027
كوالالمبور





التخطيط للتعاقب وبناء مسار القيادات

المرجع: 2605_1308 التاريخ: 20 – 24 يونيو 2027 المكان: كوالالمبور الرسوم: GBP 4000

التخطيط للتعاقب وبناء مسار القيادات دورة متقدمة في المواهب مدتها أسبوع تقدمها Mars Training Centre في لندن وفيينا ودبي والدوحة وطوكيو — وهي مصممة لرؤساء المواهب ومسؤولي التعاقب وكبار قادة الموارد البشرية المسؤولين عن ضمان توافر القيادات التي ستحتاجها المؤسسة بعد ثلاث وخمسة وعشر سنوات.

ظل التخطيط للتعاقب تاريخياً طقساً سنوياً أمام مجلس الإدارة: قائمة أسماء أمام مربعات، تراجع بلطف، وتحفظ بهدوء، ونادراً ما يعمل بها. أما المؤسسات التي تجاوزت هذا النموذج فتتعامل مع التعاقب بوصفه ممارسة حية قائمة على الأدلة تشكل قرارات التطوير والتنقلات الداخلية والتعيينات الخارجية. وهي تدرك أن قوة مسار القيادات بُنى قبل سنوات من شغور المقعد.

على مدى أسبوع مركزة، ستعمل على تصميم نظام موثوق للتعاقب ومسار القيادات وتشغيله: من تحديد الأدوار الحرجة، إلى اكتشاف أصحاب الإمكانيات العالية وتقييمهم، إلى تخطيط التطوير والمعايرة ورفع التقارير إلى مجلس الإدارة. ويقدم البرنامج ممارسون كبار أداروا وظائف المواهب والتعاقب عبر انتقالات الرؤساء التنفيذيين وتغييرات قيادية واسعة.

ماذا ستتعلم

- تصميم إطار للتخطيط للتعاقب تثق به اللجنة التنفيذية.
- تحديد الأدوار الحرجة وترتيب أولوياتها.
- التمييز بين الأداء العالي والإمكانيات العالية بأساليب موثوقة.
- تطبيق أساليب تقييم منظمة لتحديد الخلفاء.
- بناء بنية مسار القيادات عبر مستويات المؤسسة المختلفة.
- تصميم خبرات تطويرية تسرع الجاهزية للدور التالي.
- معايرة مراجعات المواهب لإنتاج قرارات عادلة وقابلة للدفاع.
- رفع تقارير التعاقب ومسار القيادات إلى مجلس الإدارة ولجنة المكافآت.
- التخطيط لانتقالات القيادات العليا وإدارتها بدقة.

كيف ستستفيد

ستخرج بدليل عملي واضح وقابل للدفاع في التعاقب ومسار القيادات، وبشهادة إتمام من Mars.

وستكسب مؤسستك قائداً للمواهب قادراً على بناء عمق قيادي أكبر، وتقليل الاعتماد على التعيينات الخارجية في الأدوار الحرجة، ومنح مجلس الإدارة ثقة حقيقية في مسار القيادات.



لمن هذا البرنامج

طُعم هذا البرنامج لـ:

- رؤساء المواهب ورؤساء التعاقب
- مديري الموارد البشرية الذين تدخل المواهب في نطاقهم
- رؤساء تطوير القيادات
- كبار قادة إدارة المواهب
- قادة التطوير المؤسسي العاملين على المواهب القيادية
- كبار شركاء أعمال الموارد البشرية المستشارين في التعاقب
- كبار تنفيذي الموارد البشرية في القطاع العام

الحد الأدنى للمستوى الوظيفي هو رئيس إدارة فما فوق. يُقدّم البرنامج حضوراً على مدى أسبوع متتالية، ويحصل المشاركون على شهادة إتمام من Mars.