

استراتيجية التعلم والتطوير

2027 – 18 يوليو 2027

مسقط





استراتيجية التعلم والتطوير

المرجع: 1307_2591 التاريخ: 18 - 22 يوليو 2027 المكان: مسقط الرسوم: GBP 4300

استراتيجية التعلم والتطوير دورة متقدمة مدتها أسبوع تقدمها Mars Training Centre في مراكزنا التدريبية الدولية من لندن ومدرّب إلى دبي وكوالالمبور ونيروبي — وهي مصممة لمديري التعلم والتطوير ورؤساء التعلم وكبار قادة الموارد البشرية المسؤولين عن تنمية قدرات القوى العاملة.

يقع التعلم والتطوير عند تقاطع ثلاثة ضغوط: قوى عاملة تحتاج إلى إعادة تأهيل أسرع من أي وقت مضى، ولجان تنفيذية تطلب أدلة على أن التعلم يترجم إلى أداء، وسوق تقنيات تعلم أعاد الذكاء الاصطناعي ومنصات المحتوى ومنصات تجربة التعلم تشكيله. ويُنظر من قادة التعلم تصميم برامج ذات مصداقية لدى الأعمال، وقابلة للقياس بالنتائج، ومستدامة في الكلفة.

على مدى أسبوع مركّز، ستعمل على استراتيجية التعلم وتصميمه وتنفيذه وقياس أثره. ويقدم البرنامج ممارسون كبار بنوا وظائف التعلم وأداروها عبر دورات النمو والدمج والتحول الرقمي.

ماذا ستتعلم

- تصميم استراتيجية تعلم متوائمة مع استراتيجية المؤسسة وتخطيط القوى العاملة.
- تشخيص نضج وظيفة التعلم لديك وتحديد الفجوات.
- تطبيق نماذج تصميم التعلم المعتمدة، ومنها 10-20-70 ومبادئ تعلم الكبار.
- بناء بنية تعلم تدمج التعلم الرقمي والحضوري والتعلم أثناء العمل.
- تقييم منظومة تقنيات التعلم الحديثة وفق احتياجاتك وموازناتك.
- تطبيق أطر القياس، ومنها كيركاتريك وتحليلات التعلم، على الاستثمار في التعلم.
- قيادة الحوار مع اللجنة التنفيذية حول التعلم بوصفه أصلًا استراتيجيًا.
- بناء مسارات تطوير قيادي مرتبطة بخطة التعاقب.
- إعداد دراسة جدوى مقنعة للاستثمار في التعلم.

كيف ستستفيد

ستخرج باستراتيجية تعلم قابلة للدفاع وبشهادة إتمام من Mars.

وستكسب مؤسستك قائدًا للتعلم قادرًا على ربط بناء القدرات بنتائج الأعمال، وحوكمة موازنة تعلم موثوقة، وتقصير المدة بين التحول الاستراتيجي وجاهزية القوى العاملة.



لمن هذا البرنامج

طُعم هذا البرنامج لـ:

- مديري التعلم والتطوير ورؤساء التعلم
- رؤساء القدرات ورؤساء تطوير المواهب
- مديري الموارد البشرية الذين يدخل التعلم في نطاقهم
- كبار مصممي التعلم ومهندسي مسارات التعلم
- مديري تطوير القيادات
- كبار تنفيذي التعلم في القطاع العام
- رؤساء الجامعات والأكاديميات المؤسسية

الحد الأدنى للمستوى الوظيفي هو رئيس إدارة فما فوق. يُقدّم البرنامج حضورياً على مدى أسبوع متتالية، ويحصل المشاركون على شهادة إتمام من Mars.