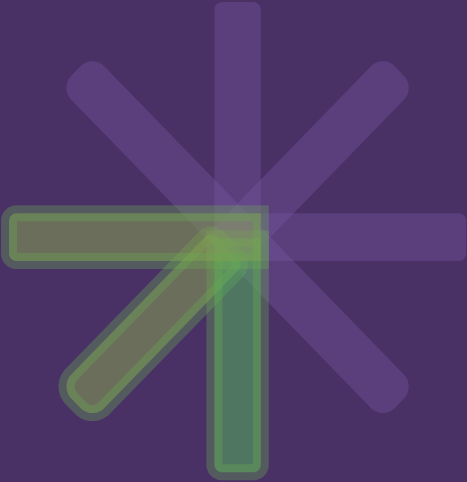


استقطاب المواهب وتخطيط القوى العاملة

2027 – 29 يناير

طوكيو





استقطاب المواهب وتخطيط القوى العاملة

المرجع: 1302_2339 التاريخ: 25 - 29 يناير 2027 المكان: طوكيو الرسوم: GBP 6900

استقطاب المواهب وتخطيط القوى العاملة دورة متقدمة مدتها خمسة أيام تقدمها Mars Training Centre في مراكزها التدريبية الدولية — من لندن ودبي إلى أمستردام وكوالالمبور — وهي مصممة لرؤساء استقطاب المواهب ومديري التوظيف وكبار قادة الموارد البشرية المسؤولين عن تأمين الكفاءات للمؤسسة.

لقد ضاق سوق الكفاءات القيادية بصورة لم تُهَيَأ لها معظم إدارات التوظيف. فالمهارات الحرجة نادرة، وتكاليف التعيين ارتفعت، وتغيرت توقعات العلامة التجارية لصاحب العمل، وصار تخطيط القوى العاملة حواراً ربع سنوي لا سنوياً. وتطالب مجالس الإدارة اليوم قادة التوظيف بتوقعات وسيناريوهات وفجوات مهارات بالدقة نفسها التي تطالب بها الإدارة المالية.

على مدى خمسة أيام مركزة، ستعمل على سلسلة قيمة الاستقطاب كاملة — من التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وتوقع الطلب، إلى استراتيجية البحث عن الكفاءات والتقييم والعرض الوظيفي والتهيئة — إضافة إلى المؤشرات التي تثبت نجاحها. ويقدم البرنامج ممارسون كبار أداروا وظائف التوظيف عبر دورات النمو وإعادة الهيكلة وندرة المهارات.

ماذا ستتعلم

- بناء خطة استراتيجية للقوى العاملة تحول خطة الأعمال إلى خطة توظيف.
- توقع العرض والطلب على الأدوار الحرجة بأساليب تخطيط منهجية.
- تصميم استراتيجية بحث عن الكفاءات تناسب الدور والسوق والميزانية.
- تقييم أساليب التقييم من حيث الصدق والعدالة وتجربة المرشح.
- قيادة عمليات مقابلات منظمة تقلل التحيز في التعيين.
- بناء رسائل العلامة التجارية وعرض القيمة التي تجذب المرشحين من المستوى القيادي.
- تصميم برامج تهيئة ترفع أداء الطعيين الجدد مبكراً.
- تطبيق المؤشرات الأساسية للاستقطاب: جودة التعيين والزمن والتكلفة والاحتفاظ.
- بناء دراسة جدوى مقنعة للاستثمار في التوظيف تُعرض على اللجنة التنفيذية.

كيف ستستفيد

ستخرج بدليل عملي متكامل وقابل للدفاع في الاستقطاب وتخطيط القوى العاملة، وبشهادة إتمام من Mars.

وستكسب مؤسستك قائداً قادراً على ربط خطة القوى العاملة بخطة الأعمال، والدفاع عن ميزانية التوظيف بالأدلة، وخفض تكلفة التعيينات الحرجة ومخاطرها.



لمن هذا البرنامج

طُعم هذا البرنامج لـ:

- رؤساء استقطاب المواهب ورؤساء التوظيف
- مديري التوظيف وكبار مديري الاستقطاب
- مديري الموارد البشرية الذين يتبع لهم الاستقطاب
- كبار مسؤولي تخطيط القوى العاملة
- قادة استراتيجية المواهب وعملياتها
- كبار شركاء أعمال الموارد البشرية المسؤولين عن التوظيف
- قادة التوظيف في القطاع العام

الحد الأدنى للمستوى الوظيفي هو رئيس إدارة فما فوق. يُقدّم البرنامج حضورياً على مدى خمسة أيام متتالية، ويحصل المشاركون على شهادة إتمام من Mars.