

دورة ريادة الأعمال الداخلية وإدارة المشاريع الريادية في المؤسسات للقيادات العليا

20 – 16 نوفمبر 2026

طرابلس





دورة ريادة الأعمال الداخلية وإدارة المشاريع الريادية في المؤسسات للقيادات العليا

المرجع: 17903_218 التاريخ: 16 - 20 نوفمبر 2026 المكان: طرابزون الرسوم: GBP 4800

ملخص البرنامج

ريادة الأعمال الداخلية وإدارة المشاريع الريادية في المؤسسات محور دورة تدريبية تمتد أسبوع بمسئول استراتيجي للقيادات العليا، ويخرج منها كل مشارك بخطة لمحفظة المشاريع الداخلية وحوكمتها. فالمؤسسات الراسخة تحتاج إلى مصادر نمو جديدة، غير أن أنظمة الموازنة والموافقات والمخاطر فيها صممت لحماية النشاط الأساسي، فتخلق الأفكار الجديدة قبل اختبارها. ويتدرج البرنامج من مبررات القيادة الريادية، إلى صياغة الفرص والتحقق منها بأسلوب التجارب السريعة، ثم التمويل والحوكمة وقرار التوسع أو الإيقاف. تقدم هذا البرنامج في ريادة الأعمال الداخلية مارس للتدريب المملكة المتحدة.

المبررات المؤسسية

المؤسسة التي تكتفي بتحسين منتجاتها الحالية تفقد موقعها حين تتحول الأسواق. أما القيادات التي ترعى المشاريع الداخلية بقواعد واضحة للاختبار والتمويل والإيقاف فتحول أفكار الموظفين إلى مصادر إيراد جديدة بتكلفة منضبطة، وتحافظ بالكفاءات ذات الروح الريادية.

- حصة الإيرادات من العروض الجديدة: ترتفع حين تنتقل المشاريع التي ثبتت جدواها من مرحلة التجربة إلى النشاط الأساسي.
- تكلفة المبادرات المتعثرة: تنخفض حين تحل التجارب الصغيرة محل الإنفاق الكبير المسبق.
- الاحتفاظ بالكفاءات الريادية: يتحسن حين يجد الموظفون مسارا معتمدا لبناء مشاريع جديدة.

المبادئ والأساس المعرفي

- البراعة التنظيمية Organisational Ambidexterity، أي الموازنة بين استثمار القائم واستكشاف الجديد: تؤطر الخيارات الهيكلية في الجلسة 1.
- نموذج Three Horizons of Growth، آفاق النمو الثلاثة: يوجه تصنيف المبادرات حسب زمن تحقيق القيمة تشخيص المحفظة في الجلسة 1 وتوازنها في الجلسة 5.
- نموذج Business Model Canvas، مخطط نموذج العمل: يشكل رسم القيمة المقدمة والعملاء والقنوات والإيرادات والتكاليف أعمال تصميم المشروع في الجلسة 2.
- منهجية Lean Startup، الشركات الناشئة الرشيقة: تنظم دورات البناء والقياس والتعلم والنموذج الأولي القابل للتطبيق وقرارات التحول أو الاستمرار أعمال التحقق في الجلسة 3.



المشاركون المستهدفون

- القيادات التي ترعى قرارات المنتجات أو الخدمات أو نماذج العمل الجديدة أو ترأسها.
- رؤساء وحدات الأعمال المطالبون بتحقيق نمو يتجاوز المحفظة الحالية.
- كبار المسؤولين الذين يديرون صناديق الابتكار أو برامج التحدي أو وحدات المشاريع.

يخدم البرنامج إدارات الاستراتيجية والابتكار وتطوير الأعمال والمالية في قطاعات الطاقة والمصارف والاتصالات والشركات المملوكة للدولة.

مخرجات التعلم

1. سيكون المشاركون قادرين على تشخيص عوائق ريادة الأعمال الداخلية في هيكل مؤسستهم وحوافزها وثقافتها.
2. سيكون المشاركون قادرين على ترتيب أولويات فرص المشاريع حسب الملاءمة الاستراتيجية ومحفظة آفاق النمو الثلاثة.
3. سيكون المشاركون قادرين على بناء فرضية نموذج عمل وخطة تجارب لمشروع جديد.
4. سيكون المشاركون قادرين على تصميم قواعد التمويل المرحلي والتمويل بالدفعات للمشاريع الداخلية.
5. سيكون المشاركون قادرين على تقييم نتائج التجارب لاتخاذ قرار التوسع أو التحول أو الإيقاف.
6. سيكون المشاركون قادرين على تبرير خطة محفظة المشاريع الداخلية وحوكمتها أمام اللجنة التنفيذية.

هيكل البرنامج

اليوم 1: مبررات ريادة الأعمال الداخلية

لماذا تتعثر المؤسسات الراسخة في تنمية مشاريع جديدة، وأين تقف مؤسسة المشارك؟

- البراعة التنظيمية Organisational Ambidexterity: الاستثمار والاستكشاف
- رسم المحفظة وفق نموذج Three Horizons of Growth
- نماذج المشاريع المؤسسية: الداخلية والتشاركية والخارجية
- تشخيص عوائق ريادة الأعمال الداخلية: الهيكل والحوافز والثقافة
- دور الراعي في القيادة الريادية

اليوم 2: صياغة الفرص وتصميم نموذج العمل

أي الفرص تستحق فريق مشروع، وما الذي يجب أن يصح كي تنجح؟



- مصادر الفرص: العملاء والعمليات والأسواق المجاورة
- الملاءمة الاستراتيجية ومعايير فرز الفرص
- نموذج Business Model Canvas للمشاريع الداخلية
- رسم خريطة الافتراضات الحرجة
- اختيار فريق المشروع وسمات رواد الأعمال الداخليين

اليوم 3: التحقق الرشيق من المشاريع الداخلية

كيف يختبر فريق المشروع افتراضاته بسرعة وبتكلفة منخفضة؟

- دورة البناء والقياس والتعلم في منهجية Lean Startup
- تصميم النموذج الأولي القابل للتطبيق
- مقابلات اكتشاف العملاء والاختبارات الميدانية
- محاسبة الابتكار ومؤشرات التعلم
- نقاط قرار التحول أو الاستمرار

اليوم 4: تمويل المشاريع المؤسسية وحوكمتها

كيف تمويل القيادة المشاريع وتشرف عليها وتحميها دون أن تخنقها؟

- قواعد التمويل المرحلي والتمويل بالدفعات
- تشكيل مجلس المشاريع وصلاحيات القرار
- حماية المشاريع من إجراءات النشاط الأساسي
- الحوافز والمسارات المهنية لرواد الأعمال الداخليين
- قرارات التوسع أو الفصل أو الدمج أو الإيقاف

اليوم 5: تطبيق خطة ريادة الأعمال الداخلية

هل خطة محفظة المشاريع وحوكمتها جاهزة للعرض على اللجنة التنفيذية؟

- تطبيق تشخيص العوائق من الجلسة 1 على خيارات الحوكمة
- إدراج معايير الفرز من الجلسة 2 في آلية استقبال الأفكار
- تحديد بوابات التمويل من الجلسة 4 لمشروعين مرشحين
- عرض مشروع أمام مجلس مشاريع محاكي
- إنجاز خطة محفظة المشاريع الداخلية وحوكمتها



المنهجية

يجمع البرنامج بين تحليل الحالات ومحاكاة مجلس المشاريع، إذ يشخص المشاركون مؤسساتهم، ويبنون نموذج عمل وخطة تجارب لفرصة حقيقية، ويتناوبون على دوري فريق المشروع وأعضاء المجلس. وتستمد الحالات من قطاعات الطاقة والمصارف والمؤسسات العامة.

- نشاط مقترح: توزيع المبادرات الحالية على آفاق النمو الثلاثة لكشف الفجوات في المحفظة.
- نشاط مقترح: تصميم تجربة مدتها أسبوعان لاختبار أخطر افتراضات المشروع.
- نشاط مقترح: إدارة مراجعة مرحلية يتعين فيها على المشروع أن يستحق دفعة التمويل التالية.

المخرج الختامي

يعد كل مشارك خطة لمحفظة المشاريع الداخلية وحوكمتها، تتضمن تشخيصا للعوائق، وخريطة للمحفظة، ومعايير لفرز الفرص، وفرضيتين لمشروعين مع خطط تجاربهما، وقواعد للتمويل المرحلي، وميثاقا لمجلس المشاريع. وتعرض على اللجنة التنفيذية أساسا لإطلاق برنامج لريادة الأعمال الداخلية أو تطويره.

الأسئلة الشائعة

هل يناسب تدريب ريادة الأعمال الداخلية كبار التنفيذيين الذين يراعون المشاريع؟

نعم، فهو بمستوى استراتيجي للمديرين ورؤساء وحدات الأعمال الذين يعتمدون المشاريع الجديدة أو يمولونها أو يشرفون عليها، ويفترض خبرة في الموازنة والتخطيط الاستراتيجي.

ما النماذج التي يقوم عليها برنامج ريادة الأعمال الداخلية والمشاريع المؤسسية؟

يقوم على البراعة التنظيمية، ونموذج Three Horizons of Growth، ونموذج Business Model Canvas، ومنهجية Lean Startup، مع التمويل المرحلي والتمويل بالدفعات في جانب الحوكمة.

كيف تستخدم الخطة الناتجة عن تدريب ريادة الأعمال الداخلية في العمل؟

تستخدمها لتأسيس مجلس للمشاريع أو تطويره، والاتفاق مع الإدارة المالية على بوابات التمويل، وإطلاق المشاريع الأولى باختبارات وقواعد إيقاف واضحة.