التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

28 يونيو – 2 يوليو 2027

فيينا

التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

المرجع: 1113_1470 **التاريخ:** 28 يونيو – 2 يوليو 2027 **المكان:** فيينا **الرسوم:** GBP 5500

التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة دورة متقدّمة مدّتها أسبوع يقدّمها Mars Training Centre UK في لندن ودبي وكوالالمبور وجوهانسبرغ وأمستردام، وعبر الإنترنت — وقد صُمّمت لكبار قادة الموارد البشرية ومدراء الموارد البشرية التنفيذيين ومديري وحدات الأعمال وقادة الاستراتيجية المسؤولين عن ضمان امتلاك المؤسسة للكفاءات التي ستحتاجها.

لدى معظم المؤسسات خطة للقوى العاملة، لكن قليلاً منها يملك خطة ترتبط بمصداقية باستراتيجية العمل، أو تنظر إلى ما بعد دورة الموازنة التالية، أو تأخذ في الحسبان التحوّلات البنيوية التي تعيد تشكيل سوق العمل اليوم: التغيّر الديموغرافي والأتمتة والذكاء الاصطناعي والتوزّع الجغرافي وتصاعد توقّعات الموظفين. صُمّم هذا البرنامج لكبار القادة الراغبين في انتشال تخطيط القوى العاملة من حوار موازنة الأعداد وتحويله إلى انضباط استراتيجي.

على مدى أسبوع مركّز، ستتناول الأطر الرئيسية للتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة — تحليل الطلب والعرض، والتخطيط القائم على السيناريوهات، ونمذجة القدرات والمهارات، وخيار البناء أو الشراء أو الاستعارة أو الأتمتة، ومسارات الخلافة والمواهب، والمخاطر المرتبطة بالقوى العاملة — وتطبّقها على دراسات حالة واقعية من مؤسسات بريطانية وأوروبية وخليجية وآسيوية، وتبني خطة قوى عاملة استراتيجية لمجال من مجالات مؤسستك. ويقدّم البرنامج ممارسون كبار يتمتّعون بخبرة تنفيذية في الموارد البشرية والاستراتيجية.

ماذا ستتعلّم

- التمييز بين التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وموازنة أعداد الموظفين.
- ربط تخطيط القوى العاملة بالاستراتيجية ونموذج التشغيل واحتياجات القدرات.
- التنبؤ بالطلب والعرض في القوى العاملة بعمق تنفيذي.
- تطبيق التخطيط القائم على السيناريوهات على حالات عدم اليقين في القوى العاملة.
- رسم خريطة فجوات القدرات والمهارات واختيار سبل سدّها.
- اتخاذ قرار البناء أو الشراء أو الاستعارة أو الأتمتة بوعي.
- تصميم مسارات الخلافة والمواهب للأدوار الحرجة.
- استباق المخاطر الاستراتيجية المرتبطة بالقوى العاملة: الديموغرافية والتقنية والتنظيمية.
- إيصال استراتيجية القوى العاملة إلى مجالس الإدارة والزملاء والموظفين أنفسهم.

كيف ستستفيد

ستغادر ومعك خطة قوى عاملة استراتيجية عملية لمجال من مجالات مؤسستك، وشهادة إتمام من Mars.

وستكسب مؤسستك قائدًا قادرًا على إدارة حوارات ذات مصداقية حول القوى العاملة على طاولة القيادة، وتقليص الفجوة بين الطموح الاستراتيجي وقدرات الكوادر، وحماية الاستثمارات بعيدة المدى في المواهب التي تعاني في معظم المؤسسات من نقص التمويل.

لمن هذا البرنامج

صُمّم هذا البرنامج لكبار القادة المسؤولين عن القوى العاملة، ومنهم:

- مدراء الموارد البشرية التنفيذيون ومديرو الموارد البشرية
- رؤساء المواهب والتصميم المؤسسي وتخطيط القوى العاملة
- رؤساء الاستراتيجية والتخطيط المؤسسي
- مديرو وحدات الأعمال المسؤولون عن القدرات والطاقة الاستيعابية
- كبار القادة الماليين المسؤولين عن كلفة الكوادر
- كبار المسؤولين في القطاع العام ممّن يقودون إصلاح القوى العاملة
- ملاّك الشركات العائلية الذين يصوغون الجانب البشري من المرحلة المقبلة

الحدّ الأدنى للمستوى الوظيفي هو مدير أول فما فوق. تُقدَّم الدورة حضوريًا على مدى أسبوع متتالية برسوم قدرها 4,950 جنيهًا إسترلينيًا.