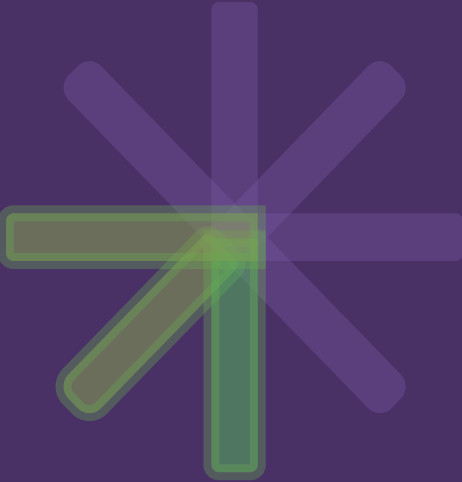


القيادة التنفيذية: التأهيل لمنصب الرئيس التنفيذي

2027 – 19 أبريل
أمستردام





القيادة التنفيذية: التأهيل لمنصب الرئيس التنفيذي

المرجع: 134_1001 التاريخ: 19 - 23 أبريل 2027 المكان: أمستردام الرسوم: GBP 4800

ملخص البرنامج

يتطلب الانتقال إلى موقع القيادة الأول تحولاً نوعياً من التفوق في الإدارة الوظيفية إلى تحمل المسؤولية المؤسسية الكاملة والرعاية الائتمانية والدبلوماسية الاستراتيجية. يزود هذا البرنامج التدريبي المكثف، المصمم كنموذج ماستركلاس التطوير التنفيذي، القادة التنفيذيين ونواب الرؤساء والمدراء العامين بالحنكة المطلوبة في حوكمة الشركات والرقابة على الميزانيات والتفاعل البناء مع مجالس الإدارة لتوجيه المؤسسات خلال مراحل التحول الاقتصادي الكبرى. يفحص المشاركون منظومة إدارة المخاطر وتخصيص رأس المال ومواءمة تطلعات أصحاب المصلحة لاكتساب الجاهزية لقيادة المنظمات المعقدة. تقدم دورة القيادة التنفيذية: التأهيل لمنصب الرئيس التنفيذي مارس للتدريب المملكة المتحدة.

المبررات المؤسسية

تحتاج المنظمات التي تمر بتغيرات استراتيجية إلى رؤساء تنفيذيين يوازنون بين خلق القيمة طويلة المدى ومتطلبات التدقيق الرقابي وتوقعات أصحاب المصلحة المتعددين. ويؤدي ضعف الاستعداد لمرحلة الانتقال القيادي إلى اضطراب الحوكمة وتأخر التنفيذ الاستراتيجي وسوء توجيه الموارد المالية.

- مخاطر الانتقال التنفيذي: الحد من تقلبات الأداء في بداية فترة التكليف من خلال إرساء بروتوكولات دقيقة للرقابة المؤسسية والتعاون مع مجلس الإدارة.
- الرعاية المالية لرأس المال: مواءمة الميزانيات العمومية والنفقات التشغيلية والاستثمارات الكبرى مع الأهداف المؤسسية طويلة المدى.
- انضباط حوكمة الشركات: ترسيخ ممارسات ائتمانية شفافة تعزز ثقة المساهمين المؤسسيين والجهات العامة والمجالس الاستشارية.
- المواءمة الاستراتيجية: تحويل أولويات التحول الاقتصادي متعددة السنوات إلى مستهدفات تشغيلية واضحة عبر مختلف قطاعات الأعمال التابعة.



المبادئ والأساس المعرفي

- مبادئ منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية لحوكمة الشركات OECD: توجه تفاعلات مجلس الإدارة ومعايير الإفصاح وهيكل مكافآت القيادات التنفيذية وأطر المساءلة الائتمانية.
- إطار إدارة المخاطر المؤسسية المتكامل للجنة كوزو COSO: يحدد معايير تقبل المخاطر ومصفوفات المرونة التشغيلية وبروتوكولات الرقابة على المخاطر على مستوى المنظمة.
- قاعدة الحكم التجاري وأطر الرعاية الائتمانية: تنظم معايير اتخاذ القرار الرشيد أثناء عمليات الاندماج والاستحواذ وإعادة هيكلة رأس المال والتحولت المؤسسية الكبرى.

المشاركون المستهدفون

- نواب الرؤساء التنفيذيين والرؤساء التنفيذيين والعمليات والرؤساء الماليون المرشحون لخلافة الرئيس التنفيذي.
- المدراء العامون والمدراء التنفيذيون المسؤولون عن وحدات أعمال مستقلة أو شركات تابعة أو شركات مملوكة للدولة.
- أعضاء مجالس الإدارة الراغبون في ضبط توقعات الأداء ومعايير تقييم التعاقب القيادي لرؤساء المنظمات القادمين.
- كبار المسؤولين في القطاع العام المؤهلون لتولي مهام مدراء عموم أو رؤساء تنفيذيين في الهيئات والمؤسسات العامة.

يشترط في المتقدمين امتلاك سجل قيادي متقدم مع مسؤولية إدارة الأرباح والخسائر وسلطة إشرافية متعددة القطاعات.

مخرجات التعلم

1. إدارة ديناميكيات مجالس الإدارة وبناء آليات تواصل وتنسيق فعالة مع الأعضاء غير التنفيذيين.
2. تقييم مقترحات تخصيص رأس المال المؤسسي في ضوء المخاطر النظامية والاستراتيجية المؤسسية طويلة المدى.
3. صياغة برامج التحول المؤسسي المتوافقة مع أهداف التنويع الاقتصادي الوطني طويلة المدى.
4. إدارة بروتوكولات الاستجابة للأزمات عالية المخاطر وتوجيه الاتصال المؤسسي لحماية السمعة.
5. تصميم الهياكل التنظيمية للإدارة التنفيذية العليا C-suite وتحديد نظم الحوافز ومصفوفات التعاقب الوظيفي.
6. بناء مسار عملي منظم للمرحلة الانتقالية خلال أول 100 يوم في منصب الرئيس التنفيذي.

هيكل البرنامج

اليوم 1: حوكمة مجالس الإدارة والرعاية الائتمانية

كيف يؤسس الرؤساء التنفيذيون الجدد التوافق والشفافية والثقة الاستراتيجية مع مجالس الإدارة؟



- إرشادات حوكمة الشركات لمنظمة OECD وتوقعات أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين
- هيكلية لجان المجلس: لجان المراجعة والمخاطر والترشيدات والمكافآت
- إدارة العلاقة بين رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والتعامل مع تباين الآراء
- المساءلة الائتمانية والإفصاحات المؤسسية والحوار مع المساهمين
- إعداد مذكرات القرارات وحقائب الإحاطة الدقيقة لمجلس الإدارة

اليوم 2: تخصيص رأس المال المؤسسي والاستراتيجية المالية

كيف يقود الرئيس التنفيذي توظيف رأس المال وإدارة الملاعة وتوليد القيمة عبر القطاعات التشغيلية؟

- الإدارة الاستراتيجية للميزانية العمومية وتحسين رأس المال العامل
- نماذج ترتيب أولويات رأس المال: إعادة الاستثمار الداخلي مقابل الاندماج والاستحواذ
- بطاقات الأداء المؤسسي والعائد على رأس المال المستثمر للقطاعات التشغيلية
- هيكل الديون وإدارة العلاقة مع وكالات التصنيف الائتماني والسيولة الاحتياطية
- مراجعة مقترحات الإنفاق الرأسمالي الكبرى من منظور الواجبات الائتمانية

اليوم 3: التحول الاستراتيجي والمواءمة مع الرؤى الوطنية

كيف تترجم التوجهات المؤسسية الكبرى إلى برامج تحول عملية في إطار خطط التنويع الاقتصادي؟

- ترجمة التوجهات الاستراتيجية الوطنية إلى نماذج تشغيل مؤسسية
- ابتكار نماذج الأعمال ومخططات التحديث الصناعي والتشغيلي
- التحول الرقمي المؤسسي وحوكمة تطبيقات الذكاء الاصطناعي
- معالجة مقاومة التغيير عبر الشركات التابعة والقطاعات الوظيفية المنعزلة
- مؤشرات متابعة مبادرات التغيير المؤسسي متعددة السنوات

اليوم 4: إدارة المخاطر المؤسسية وقيادة الأزمات والسمعة

كيف يحمي قادة المنظمات القيمة المؤسسية ويحافظون على الثقة وسط الاضطرابات النظامية؟

- بنية تحديد مستوى تقبل المخاطر وفق معايير COSO
- هياكل قيادة الأزمات وإدارة الحوادث وضمان استمرارية الأعمال
- التدقيق الرقابي وإجراءات الامتثال وبروتوكولات التحقيقات الخارجية
- إدارة الإعلام والاتصال العام للقيادة التنفيذية والرسائل الاستراتيجية أثناء الأزمات
- حماية القيمة المعنوية للعلامة المؤسسية والمسؤولية الأخلاقية تحت الضغوط الخارجية



اليوم 5: بنية قيادات C-Suite والمئة يوم الأولى

كيف يحشد الرؤساء التنفيذيون الجدد الفريق القيادي ويحققون دخولا مؤسسيا مؤثرا؟

- تشكيل فريق الإدارة التنفيذية العليا: التقييم وتحديد الأدوار وثقافة الأداء
- برامج حوافز القيادات التنفيذية وتدفع مؤشرات قياس الأداء الرئيسية
- تدقيق الثقافة التنظيمية ومنهجيات المواءمة المؤسسية
- هيكل خطة أول 100 يوم: تقصي الحقائق وتثبيت التفويض والمكاسب السريعة
- عرض المخرج الختامي للانتقال التنفيذي ومراجعته مع النظراء

المنهجية

يعتمد البرنامج بنية الحلقات النقاشية التنفيذية التي تدمج بين محاكاة اجتماعات مجالس الإدارة والتحليلات المالية والتدقيق، وجلسات المشورة بين النظراء. يتفاعل المشاركون مع دراسات حالة غير معلنة الهوية في حوكمة الشركات، ويقيمون طلبات حقيقة لتخصيص رأس المال، ويقدمون استراتيجيات الانتقال للتقييم والنقد المشترك.

- نشاط مقترح: الدفاع عن مذكرة إنفاق رأسمالي كبير أمام لجنة محاكاة تمثل أعضاء مجلس إدارة غير تنفيذيين.
- نشاط مقترح: صياغة استجابة سريعة لاحتواء أزمة تشغيلية ناتجة عن خلل في الامتثال التنظيمي.
- نشاط مقترح: إعداد ومناقشة وثيقة عمل تشغيلية لخطة أول 100 يوم مع زملاء الدورة من القيادات التنفيذية.

المخرج الختامي

يقوم كل مشارك بإعداد المخطط العام لانتقال الرئيس التنفيذي، وهو ملف عمل متكامل يتضمن بروتوكول حوكمة والتفاعل مع مجلس الإدارة، وملفا لإدارة المخاطر المؤسسية، وخارطة طريق عملية للمئة يوم الأولى مصممة وفق طبيعة المنظمة المستهدفة.

الأسئلة الشائعة

ما الذي يميز هذا المسار التأهيلي عن برامج الإدارة العامة؟

يركز المحتوى بدقة على المسؤوليات الائتمانية والمالية والقيادية الحصرية لمنصب الرئيس التنفيذي، متجاوزا مهارات الإشراف والتنسيق الوظيفي المعتادة في الإدارات التشغيلية.



كيف يتعامل البرنامج مع خطط التنويع الاقتصادي الوطني؟

توفر المحاور دليلاً عملياً للقادة لمواءمة الخطط التشغيلية وسلاسل الإمداد ونماذج الإنفاق الرأسمالي مع برامج ومستهدفات التحول الاقتصادي الكبرى.

هل يناسب البرنامج القيادات التنفيذية في الشركات المملوكة للدولة؟

نعم، تنطبق أطر الحوكمة وبروتوكولات إدارة أصحاب المصلحة وهياكل المخاطر على الشركات المدرجة في الأسواق المالية والهيئات العامة والشركات والكيانات التابعة للصناديق السيادية.

ما المواد التحضيرية المطلوبة قبل بدء الدورة؟

يتلقى المشاركون مذكرات تمهيدية وحالات دراسية تركز على حوكمة الشركات والاستراتيجية المالية لمراجعتها قبل بدء تمارين محاكاة مجلس الإدارة في الجلسات الأولى.