

برنامج قيادة الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية CAE

28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027

طرابلس





برنامج قيادة الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية CAE

المرجع: 1815_10293 التاريخ: 28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027 المكان: طرابزون الرسوم: GBP 4800

ملخص البرنامج

تتطلب إدارة مهام الرقابة والتوجيه المؤسسي في المستويات القيادية توازنا دقيقا بين استقلالية الفحص الموضوعي وبناء علاقات إيجابية مع الإدارة العليا. يزود برنامج قيادة الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية القادة الحاليين والجدد بالقدرات الاستراتيجية لتوجيه العمليات الرقابية، والتفاعل المؤثر مع لجان المراجعة، وترسيخ الشراكة المؤسسية المثمرة. يتناول المشاركون الديناميكيات المؤسسية والمهنية اللازمة لتحويل إدارة المراجعة الداخلية إلى شريك استراتيجي يقدم رؤى استباقية تدعم صمود المؤسسة. تقدم هذا البرنامج مارس للتدريب المملكة المتحدة.

المبررات المؤسسية

تواجه المؤسسات متطلبات رقابية متزايدة من أصحاب المصلحة، مما يستوجب توفير تأكيدات تتجاوز قوائم التدقيق التقليدية للامتثال. عندما تفتقر القيادات الرقابية إلى المواءمة الاستراتيجية مع القيادة العليا، تتأثر المؤسسة بتقييمات معزولة وفجوات استشارية وتوتر خلال العروض الرقابية. يضمن تطوير مهارات التوجيه الاستراتيجي في قمة إدارة المراجعة توافق مخرجات خط الدفاع الثالث مع حماية القيمة المؤسسية ورفع دقة التقارير المرفوعة لمجالس الإدارة والحفاظ على مصداقية الأعمال.

- ثقة المجلس: تحسين وضوح وشفافية تقارير المراجعة المعروضة خلال جلسات حوكمة مجلس الإشراف.
- المواءمة الاستراتيجية: تمكين أعمال المراجعة من رصد المخاطر المستجدة ومبادرات التحول المؤسسي بفاعلية.
- تحسين الموارد: بناء نماذج كفاءات تؤمن المهارات التخصصية الدقيقة لفريق العمل الرقابي.
- المصداقية والأثر: بناء شراكات وثيقة مع القيادة التنفيذية دون المساس بالاستقلالية التشغيلية.

المبادئ والأساس المعرفي

- المعايير العالمية للمراجعة الداخلية الصادرة عن معهد المراجعين الداخليين IIA Global Internal Audit Standards لضبط الممارسة المهنية ومسؤوليات المجلس وبرامج ضمان الجودة.
- إطار كوزو للحوكمة المؤسسية COSO Enterprise Governance Framework لتوجيه عمليات الرقابة وربط مخرجات الإدارات التشغيلية بتقارير المجلس.
- نموذج الخطوط الثلاثة The Three Lines Model لتوضيح الحدود الإدارية وأدوار قيادة الخط الثالث في التقييم المستقل.



المشاركون المستهدفون

- شاغلو منصب الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية الساعون لتعزيز مكانة الإدارة وتطوير حوكمة مجلس الإشراف.
- مدبرو إدارات المراجعة الداخلية والتأكد المعنيون بإدارة التعامل مع الإدارة التنفيذية العليا ومجالس الإدارة.
- كبار ممارسي أعمال التأكد المستعدون للانتقال إلى قيادة إدارة المراجعة الداخلية.
- نواب المديرين ومدبرو المراجعة بالمجموعات المسؤولين عن التخطيط الاستراتيجي وتطوير المواهب الرقابية.

يلبي المحتوى متطلبات القيادات العاملة في الشركات المساهمة، والمؤسسات المالية، والهيئات الحكومية، والجهات غير الربحية.

مخرجات التعلم

1. إدارة متطلبات التبعية المزدوجة بين الإدارة التنفيذية ولجنة المراجعة بمهنية وموضوعية.
2. صياغة استراتيجية متعددة السنوات لإدارة المراجعة تتواءم مع الأهداف المؤسسية الكبرى.
3. إدارة العروض الموجزة في قاعات مجالس الإدارة عبر تطبيق تحليل الأسباب الجذرية وإعداد التقارير النوعية.
4. التفاوض حول ميزانيات الإدارة وهيكلها الوظيفي واستخدام التوريد المشترك بكفاءة مالية.
5. تأسيس برنامج تأكيد وتحسين الجودة متكامل يلبي معايير الممارسة المهنية الرقابية.
6. احتواء التحديات المؤسسية الحساسة وإدارة الخلافات الفنية حول النتائج مع القيادات التنفيذية.

هيكل البرنامج

اليوم 1: حوكمة لجان المراجعة وتفاعلات مجلس الإدارة

كيف يرسخ مدبرو المراجعة سلطتهم المؤسسية واستقلاليتهم وثقة أعضاء مجلس الإدارة؟

- هياكل حوكمة مجلس الإشراف وخطوط التبعية والتقارير الرقابية
- إعداد وتحديث ميثاق المراجعة الداخلية والتفاوض على الصلاحيات
- تنظيم جداول أعمال اجتماعات لجنة المراجعة وإدارة الجلسات التنفيذية
- إدارة التوقعات المتباينة بين الأعضاء غير التنفيذيين والقيادات التنفيذية
- بروتوكولات الإبلاغ الفوري عن حالات الإخفاق الجوهرية في الرقابة الداخلية

اليوم 2: التعامل مع الإدارة التنفيذية وبناء الشراكات الاستراتيجية

كيف يؤثر قادة المراجعة في نظرائهم التنفيذيين مع الحفاظ على الحياد المهني؟



- التعامل مع الإدارة التنفيذية العليا وفهم التوازنات المؤسسية
- بناء علاقات مهنية منتجة مع قيادات العمليات والقطاع المالي
- بروتوكولات التنسيق والتكامل مع وظائف الرقابة في الخط الثاني
- معالجة التباين في وجهات النظر حول النتائج الرقابية الحساسة
- استراتيجيات التواصل المستمر والتشاور خارج دورات إعداد التقارير الدورية

اليوم 3: استراتيجية الإدارة والتخطيط الديناميكي للغطية

كيف تتم موازنة موارد المراجعة وقدراتها مع استراتيجية المنظمة والمتغيرات المتسارعة؟

- تصميم استراتيجية إدارة المراجعة وتحديد القيمة المضافة المؤسسية
- تخصيص التغطية الرقابية وفق منهجية مرنة بدلا من الجداول السنوية الجامدة
- إعداد خريطة التأكيدات وتحديد أولويات قيادة الخط الثالث
- إعداد الميزانيات التقديرية ومسوغات الأعمال وإدارة آليات التوريد المشترك
- دمج المراقبة المستمرة وتقنيات التحليلات المتقدمة ضمن مسارات العمل الأساسية

اليوم 4: قيادة الإدارة وثقافة العمل وبناء الكفاءات

كيف يستقطب قادة المراجعة الكفاءات التخصصية ويديرون هيكلها ويحافظون عليها؟

- أساليب قيادة إدارة المراجعة الداخلية وتحفيز فرق التقييم
- تحديد متطلبات المهارات: المعرفة التخصصية، وكفاءات تقنية المعلومات، والمهارات العامة
- تطبيق نماذج المراجع الزائر وبرامج التدوير الوظيفي واستبقاء الكفاءات
- ترسيخ بيئة الاستقصاء المهني والأمان النفسي داخل فرق العمل
- منظومات تقييم الأداء المهني وأطر المسار والترقي الوظيفي

اليوم 5: تقييم الجودة والابتكار والممارسة المهنية القيادية

كيف يحافظ قادة المراجعة على التحسين المستمر والمرونة القيادية الشخصية؟

- تنفيذ برنامج تأكيد وتحسين الجودة وإجراءات التحقق والاعتماد
- دمج أتمتة العمليات والذكاء الاصطناعي في إجراءات المراجعة الميدانية
- بروتوكولات الاستجابة للأزمات وإدارة التحقيقات الرقابية الطارئة
- بناء المرونة القيادية الشخصية واتخاذ القرارات تحت الضغوط المؤسسية
- خرائط التحول الإداري وصياغة المخرج التطبيقي النهائي



المنهجية

يعتمد البرنامج على دراسات حالة معمقة في الحوكمة، وتمارين تشخيصية يقودها المشاركون، ومحاكاة لمواقف تفاعلية واقعية في بيئة الأعمال. يتعامل الحضور مع سيناريوهات معقدة داخل قاعات الإدارة، ويتناولون تحديات التواصل المؤسسي، ويطورون أطر قيادية فاعلة من خلال تبادل الخبرات التخصصية.

- نشاط مقترح: محاكاة جلسة تنفيذية مغلقة مع رئيس لجنة المراجعة لمناقشة ملاحظات إدارية حرجية.
- نشاط مقترح: صياغة استراتيجية لعدة سنوات لتحول إدارة المراجعة بالاعتماد على بطاقات قياس الجاهزية.
- نشاط مقترح: معالجة خلاف مهني متصاعد حول نتائج مراجعة وتطوير خطة عمل تصحيحية توافقية.

المخرج الختامي

يعد كل مشارك محفظة قيادية متكاملة لإدارة المراجعة تشمل مسودة لميثاق الحوكمة، وبروتوكول للتواصل مع لجنة المراجعة، وخطة طريق لتطبيق تقييم الجودة. يمثل هذا الملف دليلاً عملياً يمكن تطبيقه مباشرة لتطوير الممارسات المؤسسية داخل الجهات التابعة لها.

الأسئلة الشائعة

ما الذي يميز هذا البرنامج عن دورات المنهجية الفنية للمراجعة؟

يركز هذا المسار حصرياً على الحوكمة وعلاقات مجلس الإدارة والتأثير المؤسسي والقيادة الإدارية، مبتعداً عن الإجراءات الميدانية والفحوصات الآلية المعتادة.

هل يناسب المحتوى المديرين المعيّنين حديثاً في الإدارة؟

نعم، يغطي البرنامج التحديات الانتقالية عند تولي المنصب القيادي الأول، بما يشمل الحضور التنفيذي والتفاعل مع اللجان الرقابية.

هل يتناول البرنامج هياكل الحوكمة في القطاعين الخاص والعام؟

نعم، تنطبق مفاهيم الرقابة المستقلة وإدارة أصحاب المصلحة وقيادة الفريق على مجالس إدارات الشركات والجهات الحكومية والمؤسسات العامة.

ما الأدوات العملية التي يحصل عليها المشاركون للتطبيق المباشر؟

يغادر المشاركون بخطط تنفيذية جاهزة، وهياكل تواصل مع لجان المراجعة، وأطر لاستراتيجية الإدارة، وأدوات تقييم ضمان الجودة الموجهة للتطبيق المباشر.